Visma Spcs har under 2025 blivit Spiris

Spiris | VISMA

Branschrapport 2024

Framtidens redovisning: påverkansfaktorer och trender

VISMA | Spcs

Sammanfattning

Som ägare eller partner i en redovisnings- och revisionsverksamhet har det historiskt sett varit relativt enkelt att förutse utvecklingen för de kommande 1–3 åren. Idag är det däremot betydligt svårare med alltför många osäkerhetsfaktorer i spel. Världsläget, AI, konsolidering, nya regelverk och personalbrist gör att många tvingas tänka i längre tidshorisonter och överväga var de faktiskt vill befinna sig om 3–5 år och ha en beredskap för olika scenarior.

Oavsett om du som ägare är yngre eller äldre, står det klart att strategiska beslut måste fattas – inte bara kring hur verksamheten ska drivas idag, utan också var man ser sig själv och sitt företag om fem år. Framtiden för en verksamhet drivs av en komplex samverkan mellan olika faktorer som är svåra att förutse, men som kräver ett långsiktigt perspektiv men också en förmåga att agera snabbt.

Fram till 2030 kan vi förvänta oss en helt annorlunda byråmarknad än den vi ser idag. Viljan att digitalisera och modernisera redovisnings- och revisionsverksamheter har de senaste åren ökat dramatiskt – ett tydligt tecken på att branschaktörer inser att stora förändringar står för dörren.

Årets branschrapport ger inga färdiga svar på vilken väg som är rätt att välja. Däremot erbjuder den inblickar och en djupare förståelse för de krafter som kan påverka branschen framöver. Analyser och slutsatser är medvetet begränsade i rapporten, eftersom så många faktorer både samverkar och har potential att omforma branschen helt.

En sak är dock nästan säker: den bransch vi ser idag kommer knappast att se likadan ut 2030.

Speciellt tack till…

Jag vill tacka samtliga för att ni ställt upp på intervjuer som handlar om ekonomisk brottslighet. Karin Apelman, VD och Generalsekreterare på FAR, Lena Lind, VD på Srf Konsulterna och Tobias Adielsson, Näringslivsexpert för brott mot företagare på Företagarna.

Stort tack till Johan Nord, Senior Partner på Cubera för att du gav mig ett antal insikter i hur Private Equity i Norden fungerar.

Tack till Tuomas Iivanainen för dina extremt skarpa analyser.

Tack till alla ägare och medarbetare på redovisning- och revisionsbyråer som jag har en daglig kontakt med i mitt yrke och som jag lär mig mycket av. Ni är främsta skälet till att jag lägger min tid på att förstå er marknad.

Jan Söderqvist, *branschexpert, Visma Spcs*

Innehåll

1. Inledning
2. Makroekonomiska förändringar
3. Teknologi och digitalisering (AI)
4. Strukturella förändringar i branschen
5. Regleringar och kompetenser
6. Efterfrågan på ekonomitjänster
7. Branschen i siffror
8. Bilagor och referenser

Branschrapport 2024

1. Inledning

VISMA | Spcs

Rapportens syfte

Syftet med denna branschrapport är att ge byråägare en överblick över redovisnings-, rådgivnings- och revisionsbranschens (branschen) utveckling, detta för att möjliggöra strategiska beslut som stärker verksamheten. Rapporten vänder sig primärt till beslutsfattare inom branschen, men också till andra aktörer, som private equity-bolag, teknikföretag och andra intressenter. Ambitionen är inte att vara strikt vetenskaplig, utan snarare att presentera en relevant och praktisk analys av de trender och utmaningar som formar branschen.

Årets rapport

Tittar vi i backspegeln kan vi idag tala om en bransch före och efter pandemin. Före pandemin präglades branschen av stabilitet och en reaktiv anpassning till förändringar. Idag ser vi en mer proaktiv hållning bland byråägare där strategiskt tänkande blir allt viktigare. Branschen påverkas allt mer av externa faktorer. Anpassning och strategiskt tänkande blir viktigare - som byråägare kan man inte stå utanför och titta på längre.

Mot 2030

Tidigare års rapporter har fokuserat på en framtidsspaning mot 2025, men i år sträcker sig analysen extra långt, mot 2030. Skälet är att vi ser genomgripande förändringar som påverkar branschen strukturellt. Många av dessa förändringar sker över tid och är pågående, påbörjade eller rent av permanenta, därför måste spaning och prognostiseringen också ske över en längre tid även om det ökar osäkerheten.

Trender och symptom

Det har alltid funnits trender i branschen, trender kan vara växande, avtagande eller bara påbörjade. Men trender är oftast en reaktion på yttre omständigheter eller påverkansfaktorer. Ett enkelt exempel på en trend är att företag tycks efterfråga punktvisa insatser inom redovisning istället för löpande uppdrag. Orsaken är att man i högre grad använder AI och automatiserade system. Då är AI och digitalisering påverkansfaktor som leder till en ökad efterfrågan på punktvisa insatser. Årets rapport tar fokus på påverkansfaktorer som med all säkerhet kommer att påverka trender i branschen de kommande fem åren.

Påverkansfaktorer

Vi har identifierat följande faktorer som driver och påverkar den svenska branschen i en ny riktning:

- Makroekonomiska förändringar
- AI och digitalisering
- Strukturella förändringar
- Regleringar och kompetenser
- Förändrad efterfrågan på ekonomitjänster

Kort om framtiden - Globalt

Redovisningsbranschen står inför stora globala förändringar de kommande åren. Enligt “Accounting Finance Market Report, 2032". förväntas fortsatt tillväxt, med en genomsnittlig årlig tillväxttakt (CAGR) på cirka fem procent, globalt mellan 2024 och 2032.

År 2023 var marknadsvärdet globalt cirka 636,1 miljarder USD, och den förväntas nå nära 998,7 miljarder USD år 2032.
Bakom tillväxten är ökat användande och en ökad efterfrågan på teknologi och AI-tjänster. Efterfrågan på molnbaserade lösningar och dataanalys förväntas öka, särskilt bland mindre företag. En annan orsak är det globala ökandet av internet från idag 75 procent till ett beräknat användande upp till 90 procent 2029.

Investeringar i AI ökar för redovisningsbranschen

Generativ AI inom redovisnings- och revisionsbranschen ses som en viktig framtida investering för många olika slags verksamheter. I en större undersökning riktad mot redovisningsbranschen gjord av Global Market insights anger cirka 10 procent av redovisningsföretagen att AI-investeringar är en prioriterad satsning framöver.

Regleringar driver byråmarknadens välfärd

Omsättningen beräknas också öka för många byråverksamheter genom en växande efterfrågan på rådgivningstjänster inom diverse regelverk, exempelvis inom ESG, penningtvätt och kommande regleringar.

Kompetensbehovet ökar

Utöver dessa trender pågår en transformation som ställer höga krav på kompetensutveckling inom branschen i takt med att nya digitala verktyg införs. En av de största utmaningarna för branschen, speciellt i västländer är att hitta rätt kompetens. I USA som har en statligt reglerad titel CPA’s (Certified public accountant) är bristen på arbetskraft hög Det finns flera orsaker till denna brist. Men det råder en konsensus kring vissa punkter. En äldre generation som är på väg ut. Den yngre generation vill inte arbeta så mycket som krävs i branschen, där lönen är dålig och kraven på utbildning är väldigt hög. Branschen tycks stå med ena benet i en traditionell partnermodell och andra benet i en framtid där yngre ratar “in or out”-modellen.

“The accounting industry has been hit by a triple whammy: fewer graduates, an aging workforce, and an exodus of talent. It's also affecting the IRS.”

“The accounting podcast”

” Fotnot (I revisions- och redovisningsbranschen refererar "in or out" till en partner-modell där unga medarbetare förväntas arbeta mycket hårt för att kvalificera sig för ett framtida partnerskap (delägarskap) i firman. Målet är att belöna de mest drivna och engagerade med möjlighet att bli partner, en prestigefull och ekonomiskt fördelaktig position som också innebär stort ansvar. Om de anställda inte bedöms ha "rätta virket" eller inte visar tillräcklig uthållighet och engagemang förväntas de istället lämna firman, därav "in or out." The Big CPA Shortage Problem in Accounting

Siffror globalt

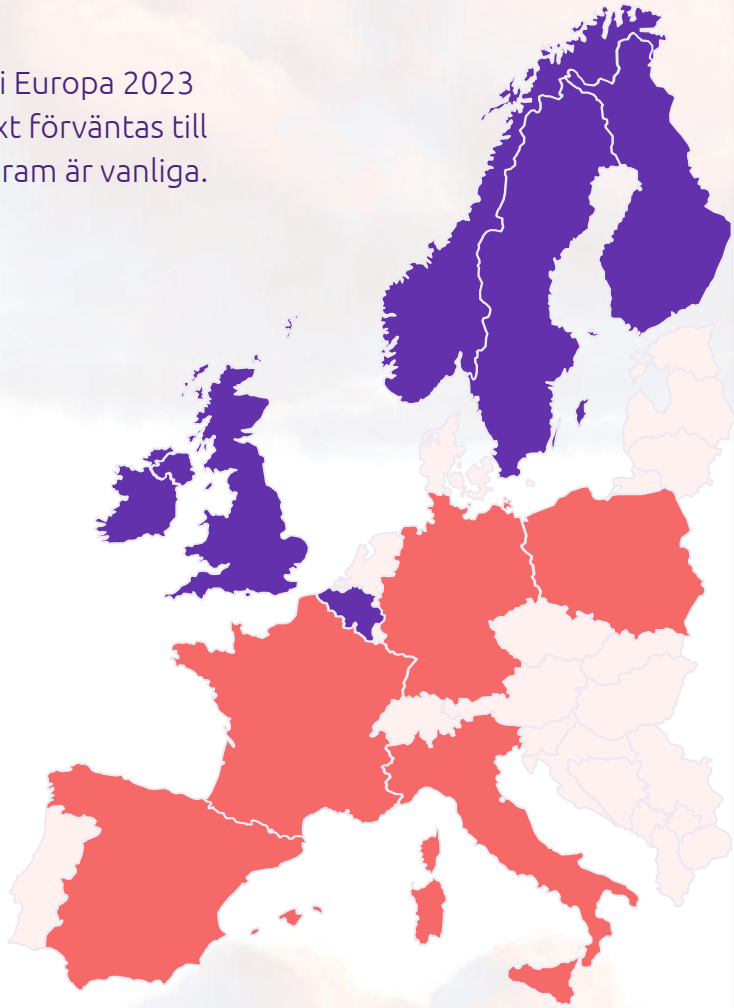
Total omsättning globalt för hela branschen 2023 uppskattades till 636,1 miljarder USD. Olika affärsområden och andel av tjänster globalt i USD miljarder.

Tjänst	Marknadsvärde (2023, USD miljarder)	% av total (2023)	Marknadsvärde (2032, USD miljarder)	% av total (2032)
Redovisningstjänster	170,2	26,8%	241,2	24,2%
Revision och Assurance	154,4	24,3%	279,3	28,0%
Skatterådgivning	113,9	17,9%	189,6	19,0%
Finansiell rådgivning	88,5	13,9%	135,4	13,6%
Lönetjänster	45,1	7,1%	60,1	6,0%
Andra tjänster	63,9	10,0%	93,2	9,3%
Total	**635,9**	**100%**	**998,7**	**100%**

Källa: *Accounting Finance Market Report*

Tillväxt för länder i Europa

Den totala omsättningen för redovisningsbranschen i Europa 2023 uppskattas till cirka 177 miljarder USD. En stark tillväxt förväntas till 2030 främst i vissa länder där lokalt installerade program är vanliga.



Stark tillväxt i Polen, Tyskland, Frankrike och Italien (Digitalisering).

Bra, men inte lika stark tillväxt i Storbritannien, Nederländerna och nordiska länder. Sverige ligger dock efter vad avser e-fakturor.

Källa: *Omsättningsökning Europa*

Total omsättning för redovisningsbranschen i Europa 2023 uppskattades till cirka 177 miljarder USD. 2032 beräknas omsättningen vara 255 miljarder USD. Men en årlig tillväxt på 4.1procent. Den förväntade fördelningen ser ut enligt nedan.

Affärsområde	Procentuell andel (2023)	Omsättning (2023, miljarder USD)	Procentuell andel (2032)	Omsättning (2032, miljarder USD)
Bokföring och redovisningstjänster	26,7%	47,3	26,7%	68,0
Revision och Assurance-tjänster	24,3%	43,0	24,3%	61,9
Skattetjänster	17,9%	31,7	17,9%	45,7
Finansiell rådgivning	13,9%	24,6	13,9%	36,7
Lönerelaterade tjänster	7,1%	12,6	7,1%	17,9
Total	**100%**	**177,0**	**100%**	**255,0**

Källa: *Accounting Finance Market Report*

Sverige

Om vi gör samma beräkning utifrån Sveriges omsättning i branschen utgår vi från den totala omsättningen. Men används fördelningsnycklar och tjänsteindelning hämtad från FAR's marknadsrapport 2022 ser tillväxtsiffrorna i Sverige fram till 2032 ut enligt följande (antal miljarder). Det bör dock noteras att byrårelaterade tjänster har haft en genomsnittlig tillväxt på ca 10 procent sedan 2018. Tabellen nedan visar i svenska miljarder

Tjänster	2023	% Andel	2025	2030	2032
Redovisning	21,3	40%	22,9	27,7	30,7
Revision	16,5	31%	17,8	21,5	23,8
Skatt	3,7	7%	4,0	4,8	5,4
Rådgivning	7,5	14%	8,0	9,7	12,8
Övriga tjänster	4,3	8%	4,6	5,5	6,1
Total	**53,3**	**100%**	**57,3**	**69,3**	**76,8**

(Antalet enskilda firmor och handelsbolag (8 409 st) ingår inte i denna tabell)

Notis: Detta är den beräknade efterfrågan på redovisnings relaterade tjänster. Tabellen anger inte vem som kommer att äga dessa intäkter

Ägandet av teknik

I rapporten *Accounting Finance Market* för perioden 2024-2032 framgår att övergången till molnteknik har medfört ett skifte från ägande av teknik till en modell där teknik i högre grad tillhandahålls som en tjänst (SaaS). Detta enligt att ett antal större aktörer gör det möjligt för företag att minska den direkta bördan av att äga och hantera komplex infrastruktur. Särskilt i Nordamerika är efterfrågan på flexibla teknologiska lösningar stark, där företag föredrar tillgång till teknik utan att behöva äga och underhålla den lokalt.

"Today, I'm thrilled to share that we've raised a $9M Seed round with participation from OpenAI Startup Fund and General Catalyst to automate all the boring stuff."

Conrad Wadowski, CEO of the AI-driven bookkeeping startup Kick

Egenutvecklade applikationer

Det finns trender vad gäller egenutveckling av plattformar. I Sverige kan vi se hur Private Equity blir ägare av olika affärssystem, t.ex. Wint, Bflow och Inbooks. Även byråer som utvecklar egna system, t.ex. Voitto och den finska redovisningsbyrån Talenom. Det är svårt att hitta liknande exempel utanför Norden. Trenden internationellt tycks vara att utveckla AI-applikationer som nyttjar befintliga ERP-system. Applikationerna handlar om att nyttja AI för avancerad rådgivning kopplat till olika datakällor.
De största företagen – som Deloitte, PwC, EY och KPMG – samarbetar ofta med eller använder teknik från ledande techleverantörer för att stärka sin marknadsposition och möta den ökande efterfrågan på datadriven och automatiserad rådgivning. Således sker en slags symbios där redovisningsbranschen förlitar sig på teknologier för att förbättra sina tjänster, medan techföretagen sätter tempot för teknologiska innovationer och nya lösningar. I Sverige syns tendenser att fristående aktörer utvecklar verktyg som använder API:er till olika datakällor, däribland till exempel affärssystem, Bolagsverket, Skatteverket.

Säkerhetsfrågan central

Cybersäkerhet spelar också en betydande roll inom redovisningstjänster och valet av standardiserade plattformar. Att outsourca säkerheten är nog ett enkelt val för många verksamheter enligt Accountant Finance Market. Ett ökat fokus på cybersäkerhet driver tillväxten inom marknaden för molnbaserade redovisningstjänster, eftersom företag kan erbjuda cybersäkerhetsbedömningar för att identifiera risker i en verksamhets system och processer samt utveckla planer för att förbättra säkerheten.

Att skapa sig konkurrensfördelar

Den stora frågan som sällan ställs i gjorda undersökningar är hur större redovisningsorganisationer skall skaffa sig konkurrensfördelar. Standardteknik som oftast används är tillgänglig för alla aktörer, vilket kan göra det svårare att skapa direkta konkurrensfördelar baserade enbart på tekniken i sig. Men efter en genomgång av släppta rapporter kan man se actions från olika aktörer i branschen som skulle kunna sammanfatta hur man kan skapa en unik position på marknaden, även med standardiserade verktyg:

1. Kundanpassning och specialisering: Företag kan anpassa de standardiserade lösningarna för att bättre matcha de specifika behoven hos sina målgrupper. Till exempel kan de utveckla skräddarsydda processer och rapporteringsformat för vissa branscher eller företagstyper, vilket gör deras tjänster mer attraktiva och relevanta för kunder inom just dessa områden.

2. Effektiv implementering och utbildning: Hur väl företag utbildar sin personal och integrerar teknik i arbetsprocesser kan skapa en effektivare organisation. Företag som investerar i att snabbt få personalen bekväm med ny teknik och säkerställa sömlösa arbetsflöden har en fördel i att leverera tjänster snabbare och mer exakt.

3. Dataanalys och avancerad BI: Även om dataverktyg är standardiserade, varierar företagens förmåga att utnyttja dem effektivt. De som har en stark dataanalyskapacitet kan omvandla rådata till värdefulla insikter och fatta proaktiva beslut som förbättrar kundens resultat. Företag kan exempelvis utveckla dashboards eller rapporteringsverktyg för att visualisera data på ett sätt som stödjer strategiska beslut för sina kunder.

4. Kombinationen med rådgivande tjänster: Tekniken möjliggör automatisering av många grundläggande uppgifter, men företag kan skapa värde genom att kombinera dessa med insiktsfulla rådgivningstjänster. Att använda data från automatiserade processer för att ge djupare finansiell rådgivning eller identifiera potentiella förbättringsområden i kundens verksamhet kan göra att byrån sticker ut som en värdefull strategisk partner.

5. Kulturell anpassning och kundservice: Teknik kan vara tillgänglig för alla, men ett företags interna kultur och hur de bemöter sina kunder kan vara avgörande. Företag som prioriterar proaktiv kundservice och har en stark intern kultur som stödjer innovativ användning av teknik är ofta bättre positionerade att leverera en positiv och värdefull kundupplevelse.

Dessa strategier innebär att även om tekniken är standardiserad, kan redovisningsföretag bygga konkurrensfördelar. Detta genom att strategiskt anpassa och optimera hur de använder tekniken för att skapa mervärde för sina kunder och differentiera sig på marknaden.

Branschrapport 2024

2. Makroekonomiska förändringar

VISMA | Spcs

Makroekonomisk påverkan på den svenska redovisningsbranschen

Den svenska redovisnings-, rådgivnings- och revisionsbranschen (RR&R) påverkas i allt högre grad av globala makroekonomiska faktorer. Tidigare var sambandet mellan redovisningsbranschen och makroekonomin mindre påtagligt, men efter pandemin har detta förändrats markant. I en värld präglad av geopolitiska hot, ekonomisk osäkerhet och ökande protektionism står RR&R-branschen inför nya utmaningar och möjligheter.

Återhämtning och tillväxtmöjligheter

Världsekonomin tycks återhämta sig efter Covid-19-pandemin och inflationen, men återhämtningen globalt förväntas bli svag. För Sverige ser dock utsikterna lite bättre ut, särskilt under 2025 och 2026, tack vare en konkurrenskraftig industri och en expansiv finanspolitik. Flera bedömare menar att Sverige har potential att växa snabbare än övriga Europa. De stora riskerna är naturligtvis ett handelshinder med USA och ett Tyskland som halkar efter allt mer. Båda länderna är viktiga för svensk export och för svenskt företagande.

Nystartande och konkurser

Inflationshot och lågkonjunktur påverkar våra svenska företag. Kostnadsökningar samt minskade intäkter slår igenom även på redovisningsbranschen. Även om RR&R-branschen är relativt stabil under en lågkonjunktur så är en tilltagande lågkonjunktur också ett hot mot RR&R-branschen. Antalet nystartade företag, enligt Syna (experter på kreditupplysningar och marknadsinformation), under årets tre första månader 2024 minskade med 7 procent jämfört med samma period 2023. Totalt bildades 13 222 nya bolag, jämfört med 14 273 under samma period 2023. Under perioden januari till juni 2024 har 5 872 företag med sammanlagt 14 675 anställda gått i konkurs. Detta innebär en ökning med 38 procent av antalet företagskonkurser och 65 procent av antalet berörda anställda jämfört med samma period 2023.

Inflationshot och stabila investeringar

Den globala osäkerheten gör enligt Financial Times att kapitalet förflyttas från högrisksektorer som teknologi, ESG och detaljhandel till mer stabila och förutsägbara branscher, där redovisningsbranschen framstår som attraktiv. Private Equity (PE)-investeringar har blivit en tydlig trend inom RR&R-branschen, där förutsägbara intäktsströmmar från återkommande tjänster som redovisning, skatt, revision och rådgivning lockar investerare som söker stabilitet i en global turbulens. PE-bolagens intresse har också ökat på grund av nya regulatoriska krav som driver efterfrågan på specialiserade redovisningstjänster, vilket skapar en motståndskraftig och långsiktig tillväxtpotential för branschen.

Makroekonomiska riskfaktorer

Orosmolnen kan sammanfattas i ett antal punkter som involverar ett minskat företagande, uppbromsning av den tekniska utvecklingen och inflationsdrivande faktorer.

1. Ökad protektionism

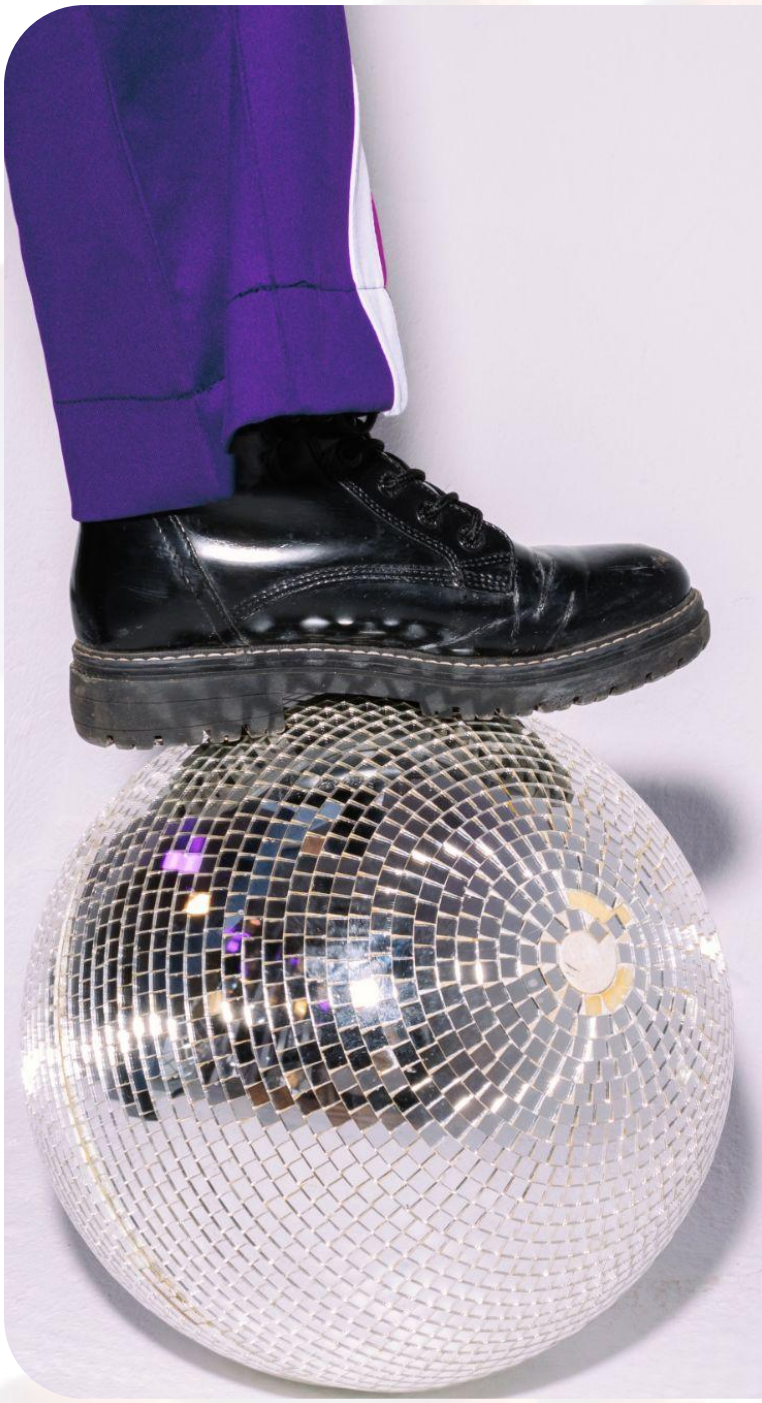
Globaliseringen backar i takt med att fler länder inför handelshinder och tullar för att skydda sina inhemska industrier. Denna utveckling driver upp kostnaderna och försvårar internationell handel, vilket i sin tur påverkar svenska företag. Detta eftersom Sverige är en exportnation där Tyskland, Norge och USA är en våra största exportländer.

2. Geopolitiska spänningar

Konflikter som kriget i Ukraina, spänningar i Mellanöstern och Kinas växande maktambitioner skapar osäkerhet inför framtiden. Ett exempel är en uppblossande konflikt i Hormuzsundet i Persiska viken, där Iran kontrollerar Hormuzsundet, genom vilken en tredjedel av världens olja transporteras. En konflikt med Iran skulle enligt bedömare driva upp oljepriserna med flera 100 procent vilket i sin tur skulle driva inflation i hela världen. I Asien utgör Kinas relation till Taiwan en betydande risk, eftersom Taiwan enligt Taiwan Insights står för över 90 procent av världens produktion av avancerade halvledare. En konflikt här skulle påverka globala försörjningskedjor kraftigt, särskilt inom teknologiindustrin, och kan leda till en global ekonomisk kris, men också en total brist på halvledare som är en förutsättning för att driva digitaliseringen.

3. Europeisk stagnation

Låg tillväxt och ekonomisk stagnation råder i flera av Europas största ekonomier som Tyskland, Frankrike och Storbritannien. Tyskland, som är Europas ekonomiska motor, har varit beroende av rysk energi, vilket har försvagat deras ekonomi och låg tillväxt förväntas fortsätta. För svenska företag kan detta innebära en försvagad exportmarknad med lägre tillväxt som följd.



I ett Europa med låg tillväxt är RR&R-branschen ett alternativ för Private equity

I en intervju, specifikt om RR&R-branschen, med Johan Nord, Senior partner på CUBERA, pekar Johan på att branschens fördelar. Stabil, förhållandevis hög, tillväxt samt återkommande intäkter och lojala kunder.

Rekommendationer för svenska redovisningsbyråer

Att framtiden är osäker är de flesta överens om. I sitt föredrag på Ekonomimässan lyfte Anders Borg fram flera åtgärder för byråer för att hjälpa svenska företag hantera den globala osäkerheten och inflationshotet:

- **Återställ lönsamheten:** Företag bör fokusera på kostnadskontroll och marginalförbättring för att bygga upp en buffert inför framtida ekonomiska utmaningar. Redovisningskonsulter kan spela en viktig roll i att identifiera kostnadsbesparingar och effektiviseringar för sina kunder.

- **Stärk balansräkningen:** En stark balansräkning med god likviditet och välhanterade skulder är avgörande för företag som vill klara ekonomiska svängningar i en osäker framtid. Redovisningskonsulter kan hjälpa sina kunder att optimera kapitalstrukturen och planera för långsiktig finansiell stabilitet.

- **Förstärk kundrelationerna:** Genom att ha nära relationer med kunder och förstå deras specifika behov kan redovisningskonsulter erbjuda skräddarsydda lösningar som stärker kundernas förtroende och hjälper dem att navigera genom osäkerheten.

Branschrapport 2024

3. Teknologi och digitalisering (AI)

VISMA | Spcs

AI och digitalisering

Sedan OpenAI lanserade ChatGPT och generativ AI i november 2022 har utvecklingen av AI gått i ett rasande tempo. Dagligen kan vi läsa artiklar och nyheter om hur olika applikationer effektiviserar byråverksamheter. Här är några exempel på hur AI används och där vi kan hitta SaaS-tjänster inom AI som servar RR&R-branschen.

1. **Standardtjänster** (automatisering av standard-affärssystem)
2. **Administrativa tjänster.** (Administrativa sysslor på en byrå)
3. **Skatterådgivning** (avancerad rådgivning)
4. **Bedrägeridetektering** och riskhantering (Hjälper till att hitta bedrägerier)
5. **Finansiell analys,** prognostisering och prediktiv analys
6. **Revisionsautomatisering,** Förbättrad data analys
7. **Dokumentgranskning** och analys
8. **Kundtjänst** och rådgivning

Dessa AI-tjänster används för att automatisera rutinmässiga uppgifter men också i allra högsta grad tjänster där det krävs en högre kunskap, såsom avancerad skatterådgivning och finansiell rådgivning. I dagsläget är det möjligt att hitta nästan allt som en byrå behöver för att utföra sina uppgifter.

Vad kommer att hända?

Att AI kommer att förändra redovisningsbranschen är uppenbart. Om vi blickar fram till 2030 är det omöjligt att förutsäga vart AI och digitalisering tar RR&R-branschen. Men enligt alla prognoser kommer byråmarknaden att växa stabilt fram till 2030. RR&R-branschen kommer att sträva efter ekonomisk stabilitet vilket innebär att man förmodligen implementerar ny teknik i ett “lagom” tempo. Men, förr eller senare måste också större aktörer förändra sina affärsmodeller och erbjudande, som till exempel fasta priser. Samt hitta samarbetsmodeller och intäktsdelning med samarbetspartners och techleverantörer.

Vem tjänar pengar på AI?

"During the Gold Rush, most would-be miners lost money, but people who sold them picks, shovels, tents and blue-jeans (Levi Strauss) made a nice profit.”

Peter Lynch, Manager at t Fidelity Investments

Automatiserade system innebär en förändrad efterfrågan

Att “Gör det själv”-modellen bland företagare kommer att öka är också en ganska logisk följd av AI och automatisering. Efterfrågan på löpande uppdrag i traditionell mening där man som byrå gör allt är redan i förändring.. Efterfrågan på punkttjänster som till exempel bokslut, kontroll av deklarationer med mera blir allt vanligare.

AI driver effektivitet

I en studie gjord av Vintti undersöktes över 500 små och medelstora företag som använde både manuella och automatiserade redovisningsmetoder. Bolagen hade mellan 5-250 anställda och valdes slumpmässigt från olika branscher för att ge ett opartiskt urval. Studien visade att företag som implementerat AI i redovisningen minskade sina lönekostnader för redovisningspersonal med i genomsnitt 30 procent. AI-verktygen automatiserade många repetitiva uppgifter.

Vilken AI efterfrågas av företagare?

Visma Spcs gjorde en undersökning som står att läsa om hos Microsoft:
Customer Case Study: Visma Spcs Improves Customer Experience with Semantic Kernel.

Efter att ha genomfört kundundersökningar har vi identifierat följande gemensamma behov bland våra kunder:

- Att snabbt och enkelt hitta rätt information.
- Att kunna ställa frågor och få exakta svar.
- Att kunna lokalisera referenser till rätt dokument och information.

Intervju med Roger Andersson, Head of Technology Visma Spcs

Visma Spcs arbetar med att implementera AI både internt för att hjälpa och lära den egna organisationen och i sina system för att hjälpa sina kunder.

– Vi vill ju kunna hjälpa kunden på ett så snabbt och effektivt sätt som möjligt och då är det ju inne i produkterna som vi tror att man gör det bäst. Kunden kan direkt få hjälp med att ställa frågor och få information om hur programmet fungerar, oavsett om det handlar om bokföring, löner eller andra frågor. Kunden får hjälp direkt och en positiv effekt av det är att det avlastar vår supportavdelning så att de kan fokusera ännu mer på den personliga rådgivningen, säger Roger.

På frågan vad vi ser i närtid svarar Roger:

– Det kan ju handla om att man undrar hur det går för sitt eget företag. Att man exempelvis kan jämföra siffrorna och snabbt få svar för att få en överblick. Men det kan också innebära att man vill genomföra åtgärder, som att skicka mejl eller fakturor, eller till och med skapa nya fakturor. Det finns många olika aspekter och möjligheter att beakta framåt.

Roger Andersson, *Head of Technology Visma Spcs*

Branschrapport 2024

4. Strukturella förändringar i branschen

VISMA | Spcs

Är partnermodellen en gammal dinosaurie som håller på att dö ut?
I USA finns det en bred växande trend där man ifrågasätter den traditionella partnermodellen. Enlig en utbredd uppfattning är den också på väg att dö ut eller reformeras. Att den traditionella partnermodellen kraftigt har minskat bland byråer i USA och Storbritannien är helt klart.

På ett event "International Accounting Profession" höll Mark Koziel, tidigare CEO of Allinial Global nuvarande head of the AICPA ett omtalat tal där han sade följande:

"The partnership model is dead and the reason is that partners can not be managed."

Kort sammanfattat så beskrivs partnermodellen som ohanterlig för rationella ekonomiska beslut. Många partners med olika viljor och en dålig förståelse för vad som händer inom teknologi vilket bidrar till att branschen blir oattraktiv för yngre förmågor.

Rob Brown som driver podden "Accounting Influencers podcast " beskriver modellen som individanpassad. En modell där individen styr sina egna klienter och sina egna intäkter med ett fokus på kortsiktiga vinster istället för ett långsiktigt tänkande.

Många partnerbolag tömmer sin kassa vid årets slut i form av utdelningar och det finns lite rum för investeringar och långsiktigt tänkande. Rob Brown menar att skall du driva en redovisning- och revisionsverksamhet idag måste du ha ett "corporate thinking" och ta beslut som gagnar hela verksamheten, inte bara den enskilda partnern, världen förändras på ett sätt som kräver långsiktigt tänkande och snabba beslut, vilket kan vara ganska svårt i en traditionell partnermodell.

Som huvudorsak till partnermodellens död nämns teknikens snabba frammarsch och konflikten mellan en äldre generation och en yngre generation, där den yngre generationen inte vill arbeta i den utsträckning som krävs för att kanske eventuellt senare bli partner. Ytterligare skäl som anges är:

- En stor del av ägarna (partners) kommer inom en snar framtid att gå i pension. Utmaningen är stor för att hitta nya unga förmågor som är villiga att köpa in sig i verksamheten. I en föränderlig värld är det förenat med stora risker.
- Många traditionella partnerorganisationer är efter i utvecklingen och det finns stora risker att tillväxten kommer att minska över tid, speciellt om många partners går i pension och deras klienter väljer en annan aktör.
- Anpassningen till ny teknologi kräver ett nytt tänkande, ny kompetens och snabba beslut.

Nya modeller introduceras

Allt detta bidrar till att vi ser nya slags modeller på marknaden. Det finns ett antal nya modeller på marknaden. Ett exempel är är när BDO i USA lanserade en ny partnermodell hösten 2023, 10.000 anställda erbjöds att delta i den. Syftet var att attrahera yngre människor och talanger att stanna kvar i organisationen. Denna modell gör det också möjligt att driva företaget med en snabbare beslutsordning.

Private Equity erbjuder möjligheter i en föränderlig värld

En aktör som identifierat problematiken med partnermodellen i branschen är Private Equity. Det gäller också i Sverige. PE-företag erbjuder ekonomiska resurser som möjliggör investeringar i ny teknik och tjänsteutveckling samtidigt som den yngre generationen får snabbare karriärvägar framåt. PE-investeringar erbjuder också en attraktiv utväg för grundare som vill gå i pension. Helt klart är att Private Equity kan vara den aktör som kommer att ställa krav på organisationer att driva utvecklingen i ett snabbare tempo.

Idag ser vi ett antal Private Equity bolag i Sverige som fångar upp byråer i ett tidigt stadium, dvs byråer som har yngre ägare och där verksamheten inte ännu peakat. Detta är en möjlighet för många byråer att växla upp och växa mer än vad man kunnat om man själv drivit byrån. De flesta svenska byråer mäktar bara med att växa med cirka en till två anställda per år och de flesta stannar av i tillväxten efter 15-20 anställda.

Konsolideringen

En påverkansfaktor som förändrar branschen strukturellt är konsolideringen av branschen.

Globalt i västvärlden sker en stor konsolideringsvåg av RR&R-branschen. Private Equity och andra aktörer agerar globalt i de flesta västländerna. EQT AB, ett svenskt publikt bolag noterat på Nasdaq, lade nyligen ett indikativt bud på delar av brittiska Grant Thorntons verksamhet, vilket visar att det finns ett stort intresse. Startskottet för konsolideringsvågen i Sverige var 2018 när IK Invest förvärvade redovisningsdelen av svenska PWC och senare även redovisningsdelen av svenska KPMG. Detta följdes av att Altor förvärvade 75 procent av LRF konsult, numera Ludvig & Co.

I skrivande stund kan vi identifiera cirka 130 förvärv som skett sedan 2018, motsvarande en omsättning på 5,5 miljarder grovt räknat 25 procent av vad redovisningsbranschen i Sverige omsätter totalt.

Konsolideringen är här för att stanna

Inledningsvis var effekten av konsolideringen att anställda på förvärvade byråer hoppade av och startade egna verksamheter. Det gjorde att den organiska tillväxten var ganska blygsam hos förvärvade enheterna. Men förvärven har fortsatt och ökat i tempo. Samtidigt kan vi också se att antalet nystartade byråer har minskat i antal och indikationer på att färre hoppar av.

De som förvärvat mest sedan 2018 är följande:

- **Aspia** ägs av av Vitruvian Partners
- **Ludvig** ägs av LR 25 procent och Altor 75 procent
- **Accru Partners** delägd av Axcel
- **Fredoom group** ägs av MVI
- **Talenom** - börsnoterat
- **VIEW Ledger** är en del av VIEW Group, som i sin tur delägs av det norska riskkapitalbolaget Explore Equity
- **Azet** ägs HG Capital och PAI Partners
- **Rantalainen** ägs av Norvestor
- **ECIT** - Börsnoterat

Utöver detta finns det även mindre aktörer som förvärvar. Till exempel Sundsvallsbaserade Contrado, Finska Balanco och Greenstep med många andra.

Vad driver konsolideringen?

I ett antal olika intervjuer med utländska experter men även med svenska experter på Private Equity kan man ganska snabbt hitta förklaringar till konsolideringen och vad som utmärker företag inom RR&R-branschen.

- Världen är orolig - kapital behöver placeras någonstans.
- Byråer har stabil tillväxt över tid och bra lönsamhet.
- Nöjda kunder och en förtroendebransch - ingen annan bransch har så nöjda kunder enligt svenskt kvalitetsindex.
- Ej konjunkturkänsliga - branschen är inte volatil utan har även stabil tillväxt under konjunktursvängningar.
- En inneliggande potential för effektiviseringar och prisökningar.
- Äldre ägarstruktur - hög medelålder gör att en stor del av etablerade byråägare vill göra en exit i närtid.
- Yngre medarbetare vill inte ta över enligt en traditionell partnermodell – många byråer är eftersatta och har stora utmaningar med omställningen.
- Ägarna kan göra en tillväxtresa och växla upp värdet på återinvesterat kapital.
- Ju större byrå desto fler multiplar.
- Sprida risker – att förvärva olika slags byråer minskar riskspridningen och ökar antalet multiplar på en konsoliderad verksamhet.

Vad är deras utmaningar?

Organisk tillväxt och förbättrade marginaler blir konsoliderade byråers utmaning de kommande åren. Det är lätt att höja priserna i en timdebiterande verksamhet. Men förr eller senare påverkar det efterfrågan, speciellt i en konkurrensutsatt marknad där 66 procent av all redovisning sker hos byråer med färre än 10 anställda. Många av dessa små byråer är i hög grad digitaliserade, automatiserade och har kommit betydligt längre vad avser erbjudande och produktion till en lägre kostnad. Ser vi på nystartade byråer sedan 2020 ser vi att de drivs av en yngre generation som har applicerat tekniken och nya affärsmodeller.

Tabellen till höger visar genomsnittsåldern på byråer som startats upp efter 2020. Det bör noteras att enmansbyråerna ofta är seniora konsulter som skaffat sig kunder och driver sin verksamhet, så kallade bread & butter byråer.

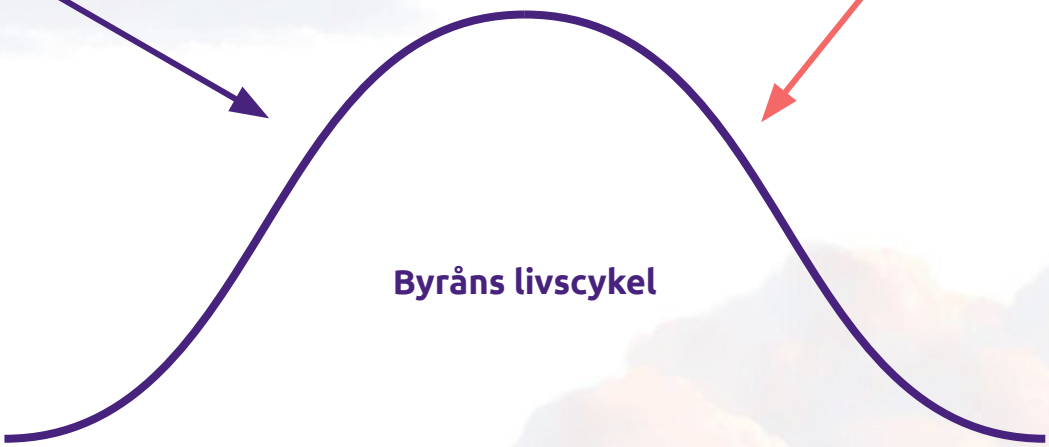
Lärotid för förvärvare

En metod är naturligtvis att köpa upp yngre byråer, som har kommit långt och har en framtid framför sig, vilket också nu sker i en större skala. För några år sedan var det oftast byråer med äldre delägare som vill göra exit. Idag ser vi att yngre byråägare säljer sin verksamhet i ett tillväxtskede men att de fortsätter vara en del av byråns tillväxtresa. Byråns varumärke och var byrån är lokaliserad har fortfarande en stor betydelse för deras kunder där ägaren är central för tillväxt. Ytterligare en fördel med att förvärva i ett tidigt stadium är att förvärvaren kan tillgodogöra sig kunskap och erfarenhet kring hur man bedriver en modern byrå.

Antal anställda	Genomsnittsålder
20-99	51
10-19	44
5-9	43
2-4	44
1	45
Enmansbyrå	64

Idag ser många private equity-aktörer det som en mindre riskfylld affär att förvärva en byrå med en yngre ägare där byrån befinner sig i tillväxt. Detta minskar risken för avhopp och mindre engagerade ägare. Eftersom de också blir en del av den framtida tillväxtresan.

Tidigare förvärvades byråer i detta stadium när man nått sin peak eller var på nedgång. Ägaren var oftast i detta skede färdig med sin verksamhet vilket många gånger kunde speglas i ägarens engagemang efter förvärvet. Risken var då ganska stor att förvärvare tappade både kunder och personal.



Byråns livscykel

Hur mycket av marknaden kommer man att förvärva till 2030?

Om förvärven fortsätter i samma tempo beräknas ungefär att 50-60 procent av själva redovisningsmarknaden vara förvärvad till 2030. Naturligtvis ser vi också förvärv inom revision men den branschen är också svårare att estimera framåt. Det är rimligt att anta att vi kommer att se väldigt få självständiga byråer med över 10 anställda. Kanske också färre byråer i antal kring 5-10 anställda. De flesta byråer som växer till någon större storlek kommer förr eller senare att få ett tillräckligt attraktivt erbjudande. De mindre byråerna under 5 anställda som idag är, om man räknar bort enmansbyråerna, cirka 8 500 st till antalet är en grupp som kan få det kämpigare med alla regleringar och krav på digitaliseringen. Risken är att de minskar kraftigt till antalet till de konsoliderades byråernas fördel.

Redovisningsjättarnas födelse och en ny konkurrenssituation

I juni 2024 förvärvade Aspia Accountor och blev därmed Nordens största redovisningsverksamhet. Innan det hade Accountor i sin tur 2023 förvärvat redovisning- och lönedelen på Deloitte. Accountor har under årens lopp förvärvat ett antal andra byråer. Enligt en artikel i Balans, juni 2024, blev Aspia 1 700 fler medarbetare, representerade i ett flertal europeiska länder som Finland, Sverige, Norge, Danmark, Ukraina och Nederländerna. Vi kan sannolikt anta att vi också kommer att se en konsolidering av ett flertal större redovisning- och revisionsenheter framåt som har Europa i sikte. Kanske ser vi här också starka konkurrenter till the BIG 5 som redan idag har haft stagnerande intäkter, skurit i personal främst i USA, men också en åldrande generation av partners som kan ha svårt att möta upp nya snabbväxare.

Förvärven sedan 2018.

Sedan 2018 har vi lyckats identifiera cirka 130 förvärv. Dessa förvärv är oftast gjorda av större aktörer såsom börsnoterade bolag och private equity. Trots det finns det många andra förvärv som gjorts och inte är identifierade. Det kan handla om mindre förvärv som helt enkelt inte uppmärksammats men är gjorda av andra byråer. Oftast har det handlat om mindre byråer. Av de identifierade förvärven så bedöms de uppgå i första led till ca 5,5 miljarder och omfatta nästan 8 000 heltidsanställda.

Hur många byråer finns det kvar

De flesta byråer som förvärvas är i storleken 5-20 miljoner. Intressant är att se hur mycket av marknaden som återstår och hur stor del av marknaden som riskerar att förvärvas inom en 5-årsperiod.

Bilden nedan visar antalet fristående redovisningsbyråer som inte är förvärvad. Det är tre stycken parametrar som visar på risken om de kommer att förvärvas inom fem år.
Omsättning, när de startade och ålder på VD.

Startår	Redovisningsbyråer	Omsättning	Genomsnittsålder VD
1980-1989	54	444,885	53
1990-1999	59	558,046	52
2000-2009	116	1,055,160	52
2010-2014	127	1,072,376	48
2015-2019	124	988,456	45
2020-2024	39	309,632	40
Totalt	**519**	**4,428,555**	**49**

Bilden visar antalet redovisningsbyråer mellan 5-20 miljoner som är fristående under hösten 2024.

Bilden nedan visar antalet fristående byråer uppdelat på revision. Risken för att de skall förvärvas avgörs i huvudsak av följande faktorer. Ålder på VD och ägare, byråns ålder, samt antalet revisorer och storlek i förhållande till omsättning. .

Startår	Revisionssbyråer	Omsättning	Genomsnittsålder
1980-1989	27	267,139	67
1990-1999	36	407,050	56
2000-2009	55	568,010	52
2010-2014	50	465,726	56
2015-2019	28	305,209	58
2020-2024	22	181,438	52
Totalt	**218**	**2,194,572**	**55**

Bilden visar antalet revisionsbyråer mellan 5-20 miljoner som är fristående under hösten 2024

Fristående byråer mellan 0-5 anställda

Bilden nedan är redovisningsbyråer mellan 0-5 anställda som som löper mindre risk att förvärvas beroende av deras storlek. Några av dessa byråer kommer så småningom att växa i storlek och bli intressanta för förvärv. Ju äldre de är desto större är sannolikheten att de aldrig kommer att växa till att bli fler än fem anställda. Den höga medelåldern på byråer som är startade efter 2020 beror på att nystartade enmansbyråer har ökat kraftigt sedan 2020, och där är medelåldern är hög – 64 år. De andra byråerna startade efter 2020 med anställda har VD:n en mycket lägre genomsnittsålder.

Startår	Redovsiningsbyråer	Omsättning	Genomsnittsålder
1980-1989	765	538,719	66
1990-1999	988	798,489	64
2000-2009	1601	1,465,837	59
2010-2014	2843	2,560,616	55
2015-2019	3258	2,869,854	49
2020-2024	3966	2,187,109	60
Total	**13.421**	**10,420,624**	**58**

Effekten av stora pensionsavgångar

Att västvärlden har demografiska utmaningar är de flesta överens om. Detta är också en tickande bomb i den svenska RR&R branschen. Mängden små byråer med färre än fem anställda + alla enskilda firmor som kommer att avveckla inom en 10 årsperiod gör att det finns en risk att det blir en akut brist på resurser inom en 5-10 års period. Det kommer inte att räcka med att utbilda nya konsulter och revisorer. Tekniken och ökad effektivitet blir förmodligen en av de ett viktigaste metoderna för att kunna möta efterfrågan på RR&R-tjänster. En statlig auktorisation på redovisningskonsulter skulle förmodligen öka risken för en större brist på resurser.

Nya 3:12 regler kan påverka branschen strukturellt

2014 infördes nya 3:12 regler där förändringen innebar att ett lönebaserat utrymme endast fick beräknas av delägare som ägde en andel motsvarande minst fyra procent av kapitalet i företaget. Huvudmotivet bakom förändringen var, enligt regeringen, att de tidigare 3:12-reglerna medförde en överkompensation till delägare i stora fåmansföretag med många delägare och många anställda. Kritiken riktades främst mot stora revisionsfirmor där kompensationen var som störst. Detta var också kopplat till de stora revisionsfirmornas förmåga att kunna betala skadestånd (HQ Bank).

Nu ligger det ett förslag på en del regelförändringar och de nya 3:12 reglerna föreslås träda i kraft den 1 januari 2026. Slopandet av 4-procentsspärren som infördes 2014 kan vara fördelaktigt

För organisationer med många delägare och stort löneunderlag, det gynnar också delägare med en liten ägarandel som får möjlighet att utnyttja löneunderlaget. De nya reglerna kommer även att kunna nyttjas av private equity-ägda företag. Detta kan naturligtvis bidra till att vi ser ett antal större byråer med ett stort löneunderlag som kan nyttja 3:12 reglerna. Mindre byråer med få anställda och lågt löneunderlag kan ha svårt att uppnå tillräckligt stort löneunderlag för att dra nytta av reglerna.

Sammanfattningsvis kan det innebära att vi ser ett mindre intresse för mindre byråer att aktivera flera delägare. Samtidigt som det gynnar större byråer att erbjuda nyckelpersoner en liten delägarpost Fördelen är att man kan attrahera många delägare och behålla personal. Risken torde vara att det blir lönsamt att anställa mycket personal istället för att effektivisera verksamheterna.

Branschrapport 2024

5. Regleringar och kompetenser

VISMA | Spcs

Regleringar och resurser

I ett stagnerande Europa ser vi allt fler regleringar som påverkar företagande och bidrar till att göra det svårare för Europa att möta konkurrensen, särskilt från Kina och USA. Trots detta visar prognoserna på en stadig tillväxt i RR&R-branschen i Europa. Denna tillväxt kommer enligt prognoserna delvis att drivas av regleringar, som ökar efterfrågan på olika tjänster från RR&R-branschen. Företag kommer att behöva anlita hjälp i regleringsfrågor.
I juli 2024 presenterade Tidöregeringen ett regleringsbrevsuppdrag till 27 myndigheter. Uppdraget syftade till att minska företagens regelbörda och administrativa kostnader för att stärka svensk konkurrenskraft och vända trenden med ökande kostnader.

Regleringar som påverkar RR&R-branschen

Dataskydd och säkerhet

GDPR (General Data Protection Regulation) fortsätter att påverka redovisningssektorn i Europa. För att uppfylla lagens krav behöver redovisningsbyråer implementera strikta datasäkerhetsåtgärder och regelbundna kontroller, vilket medför högre administrativa kostnader.

Hållbarhetsrapportering

Det nya regelverket *Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)* kräver att företag rapporterar hållbarhetsdata enligt specifika standarder. För redovisningsbranschen innebär detta en ökad efterfrågan på tjänster för att stödja kunder i rapportering, verifiering och redovisning av hållbarhetsinformation.

Digitalisering och elektronisk fakturering

I flera EU-länder har införandet av obligatorisk e-fakturering syftat till att effektivisera skatteuppbörd och minska momsfusk. För redovisningsföretag innebär detta en skyldighet att hjälpa sina kunder att anpassa sig till de nya digitala systemen.

Anti-penningtvätt och ekonomisk brottslighet

Lagstiftningen kring penningtvätt har skärpts, och byråer förväntas nu genomföra riskbedömningar och rapportera misstänkta transaktioner. FAR framhåller branschens viktiga roll i att motverka ekonomisk brottslighet och betonar behovet av transparens och samarbete med myndigheter.

Ekonomisk brottslighet – En växande utmaning

Den kriminella ekonomin i Sverige uppskattas omsätta mellan 100 och 150 miljarder kronor per år. Svenska företag är både offer för och verktyg i ekonomisk brottslighet, exempelvis vid företagskapningar och bluffakturor. Organiserad ekonomisk brottslighet står högt på den politiska agendan, och RR&R-branschen borde har en nyckelroll i kampen mot denna.

Små aktörer pressas av nya krav

Cirka 66 procent av all redovisning hanteras av små byråer med färre än tio anställda. Många av dessa småföretag kämpar för att uppfylla kraven från nya regleringar, exempelvis penningtvättslagen. De rapporterar om orimligt hög arbetsbörda, komplexa processer och behov av fler resurser för att klara av dokumentationskraven.

Större ansvar för myndigheterna

För att stärka tillsynen har Bolagsverket och Skatteverket fått utökade befogenheter.

Bolagsverket:

Gäller from 1:a januari 2025

- Får möjlighet att förelägga den verkliga huvudmannen att inställa sig personligen för att säkerställa dennes identitet. Detta gäller även ledande befattningshavare i juridiska personer som saknar verklig huvudman.
- Får förbättrade kontrollmöjligheter, inklusive att kunna göra platsundersökningar och förelägga registreringsskyldiga att lämna upplysningar och ge tillgång till handlingar.
- Får skärpta sanktionsmöjligheter, inklusive att kunna besluta om tvångslikvidation av aktiebolag och ekonomiska föreningar samt avregistrering av handelsbolag som inte följer Bolagsverkets föreläggande.
- Ska kontrollera uppgifterna i registret över verkliga huvudmän mer aktivt.
- Får ansvar för att föra register över näringsidkare som bedriver verksamhet där större kontanta betalningar förekommer (relaterat till den nya kontantförbudsgränsen på 10 000 euro).

Skattemyndigheten (Skatteverket)

Gäller from 1:a april 2024

- Får utökade möjligheter att lämna ut uppgifter till brottsbekämpande myndigheter, inklusive i frågor som rör penningtvätt.
- Blir en av de myndigheter som får tillgång till mer information från andra myndigheter, kommuner, regioner och skolor för att bekämpa brott, inklusive penningtvätt.

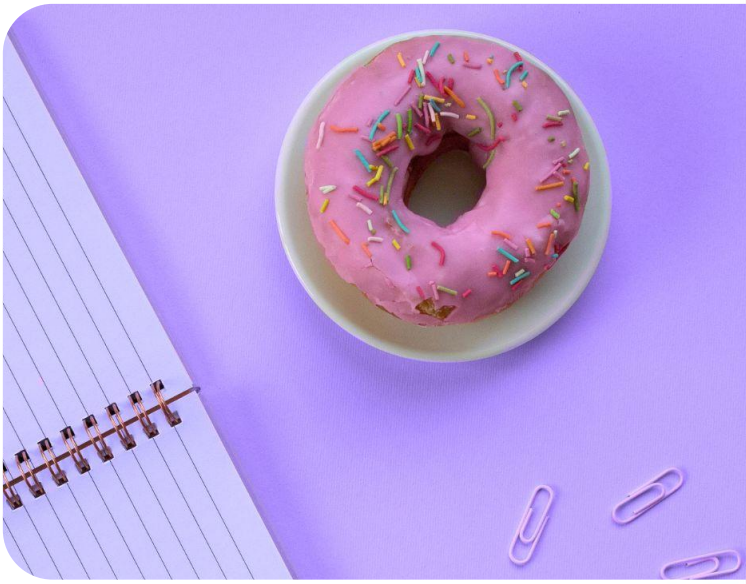
Bankföreningen och FARs förslag för statlig auktorisation av redovisningskonsulter

Behovet av auktorisation i Sverige

Bankföreningen och FAR föreslår att Sverige inför en statlig auktorisation för redovisningskonsulter, liknande de regleringar som redan finns för revisorer genom EU. Revisionsdirektiv (2006/43/EG)

Till skillnad från revisionsyrket är regleringen av redovisningskonsulter och rådgivare en nationell fråga, vilket leder till stora skillnader mellan länder vad gäller skyddade titlar, registrering, medlemskap i branschorganisationer och offentlig tillsyn.

I Sverige är titeln "redovisningskonsult" inte skyddad av staten. En kartläggning från 2023 visade att det fanns cirka **4 200 auktoriserade redovisningskonsulter** som arbetade på **1 900 byråer**, varav **1 300 byråer** endast hade en auktoriserad konsult. Samtidigt finns det omkring **25 000 aktörer** som erbjuder redovisningstjänster utan krav på auktorisation, utbildning eller kvalitetskontroll. Detta har skapat en oreglerad marknad där vem som helst kan starta en verksamhet utan att uppfylla några formella kvalifikationer. Följden är en bransch som saknar enhetliga standarder och som inte är reglerad på samma sätt som revisionsbranschen. Omsättningen för de byråer som inte har en auktoriserad redovisningskonsult uppskattas till **8–10 miljarder kronor,** vilket utgör nästan 50 procent av redovisningsbranschens totala omsättning.



Tabellen nedan visar antalet specialister och auktorisationer i Sverige maj 2023.

Kategori	Antal
Auktoriserad Affärsrådgivare	432
Auktoriserad Lönekonsult	835
Total Auktoriserade Konsulter	4161
Auktoriserad Revisor	2816
Auktoriserad Skatterådgivare	371
Godkänd Revisor	237
Licensierad – Finansiella företag	88
Redovisningsspecialist	17
Grand Total	**8957**

Tabellen nedan visar antalet byråer med flest antal auktoriserade redovisningskonsulter 2023.

Byråer med flest antal auktoriserade redovisningskonsulter	
Ludvig & Co AB	257
Aspia	217
Grant Thornton Sweden AB	138
Ernst & Young AB	109
BDO	67
Modern Ekonomi Sverige AB	36
Rådek Redovisning & Revision AB	32
Deloitte AB	28
Accountor Ekonomi & Rådgivning AB	27
ICA Sverige AB	25
VIEW Ledger AB	23
ECIT Services AB	16

Fördelar och utmaningar med auktorisation

Införandet av en obligatorisk statlig auktorisation skulle medföra stora förändringar för branschen:

- **Tillväxtpotential:** Många av de små och oreglerade aktörerna skulle troligen upphöra med delar av sin verksamhet, vilket skulle skapa tillväxtmöjligheter för byråer med auktoriserad personal.
- **Prisjustering:** Företag som tidigare använt billigare, oreglerade tjänster skulle sannolikt möta högre kostnader för redovisningstjänster från auktoriserade byråer.
- **Förbättrad kvalitet och säkerhet**: En auktorisation skulle bidra till att höja kvalitetsnivån och öka förtroendet för branschen.

Enligt polisens rapport *"Professionella penningtvättare – Branscher, modus och kopplingar till kriminella nätverk"* är redovisningskonsulter en av flera yrkesgrupper som riskerar att utnyttjas för penningtvätt. S.k möjliggörare. Personer med tillgång till finansiella system kan utsättas för hot och påtryckningar för att bistå kriminella aktörer. Ett sätt att undvika att enskilda individer utsätts för hot och utpressning är att fördela ansvar och uppgifter inom organisationen vilket borde vara arbetsgivarens ansvar. Det är också något som ligger i den allmänna riskbedömningen för hur man minskar risken att enskilda konsulter utsätts för hot och utpressning.

Kritik och alternativa perspektiv

Det har framförts kritik från delar av branschen mot att ansvaret för efterlevnad och regelverk i hög grad läggs på individnivå, snarare än på de organisationer där dessa individer verkar.

Kritikerna menar att en systemansats, där ansvar och tillsyn fördelas på företagsnivå, skulle vara mer effektiv och skydda den enskilda medarbetaren. Med andra ord att ansvaret skall ligga på arbetsgivaren istället för på den enskilda individen.

Redovisningskonsultens roll i framtiden och bristen på kompetens

Internationella erfarenheter visar att redovisningskonsultens roll blir alltmer komplex. I USA rapporteras en akut brist på CPAs (Certified Public Accountants) och redovisningskonsulter, vilket delvis beror på:

- **Höga krav på utbildning och kunskap** inom områden som redovisning, beskattning, hållbarhet och teknik.
- **Stort ansvar** i förhållande till ersättning.
- **Låga ersättningar och höga arbetsbördor**, inklusive många övertidstimmar.
- **Bristande attraktionskraft** för yrket på grund av ökade regleringar och förväntningar.

Samma trend riskerar att uppstå i Sverige. Teknikens utveckling och införandet av nya regleringar ställer allt högre krav på redovisningskonsulter, vilket kan minska intresset för yrket. Framtidens redovisningskonsult måste inte bara hantera traditionella redovisningstjänster utan även navigera i en alltmer reglerad miljö och agera rådgivare inom affärsutveckling, teknik och hållbarhet. Byråns behov av annan kompetens kommer att bli tydlig framåt. Att utgå ifrån att en redovisningskonsult kommer att ensam täcka alla dessa kompetenser är inte rimligt. Detta borde tala för att bara större byråer kommer i framtiden att vara kapabla att leverera ett helhetserbjudande.

"It's time to stop practising and start to to build companies instead"

Rob Nixon, CEO, Profitable Partners

FAR, Srf konsulterna och Företagarna

Intervjuer FAR, Företagarna & Srf konsulterna

För att förstå vilka åtgärder olika viktiga aktörer (FAR, Företagarna och Srf konsulterna) vill se för att minska den ekonomiska brottsligheten, intervjuade vi representanter från dessa tre organisationer där vi ställde ett antal enkla frågor. Vill du se samtliga frågor som ställdes under intervjuerna så hittar du dem här: Visma Spcs nyhetsrum

Intervjuer: Karin Apelman, Generalsekreterare och VD på FAR

FAR är en branschorganisation inom redovisning, revision och rådgivning som bland annat utvecklar tydliga spelregler, rätt kompetens och tillförlitlig information för näringsliv och samhälle. FAR har cirka 5 000 medlemmar och cirka 1 000 anslutna medlemsföretag, som sysselsätter cirka 16 000 personer. De är auktoriserade revisorer, redovisningskonsulter, skatterådgivare, lönekonsulter samt företag inom redovisning, revision och rådgivning.

FAR är också ett av Sveriges största privata utbildningsföretag inom ekonomiområdet, med 400 utbildningstillfällen årligen. FAR Online är dessutom den ledande tjänsten för digital tillgång till regler och handledning inom ekonomiområdet.

Karin Apelman, *FAR (Fotograf: Felicia Yllenius*

Frågor och korta svar från Karin Apelman

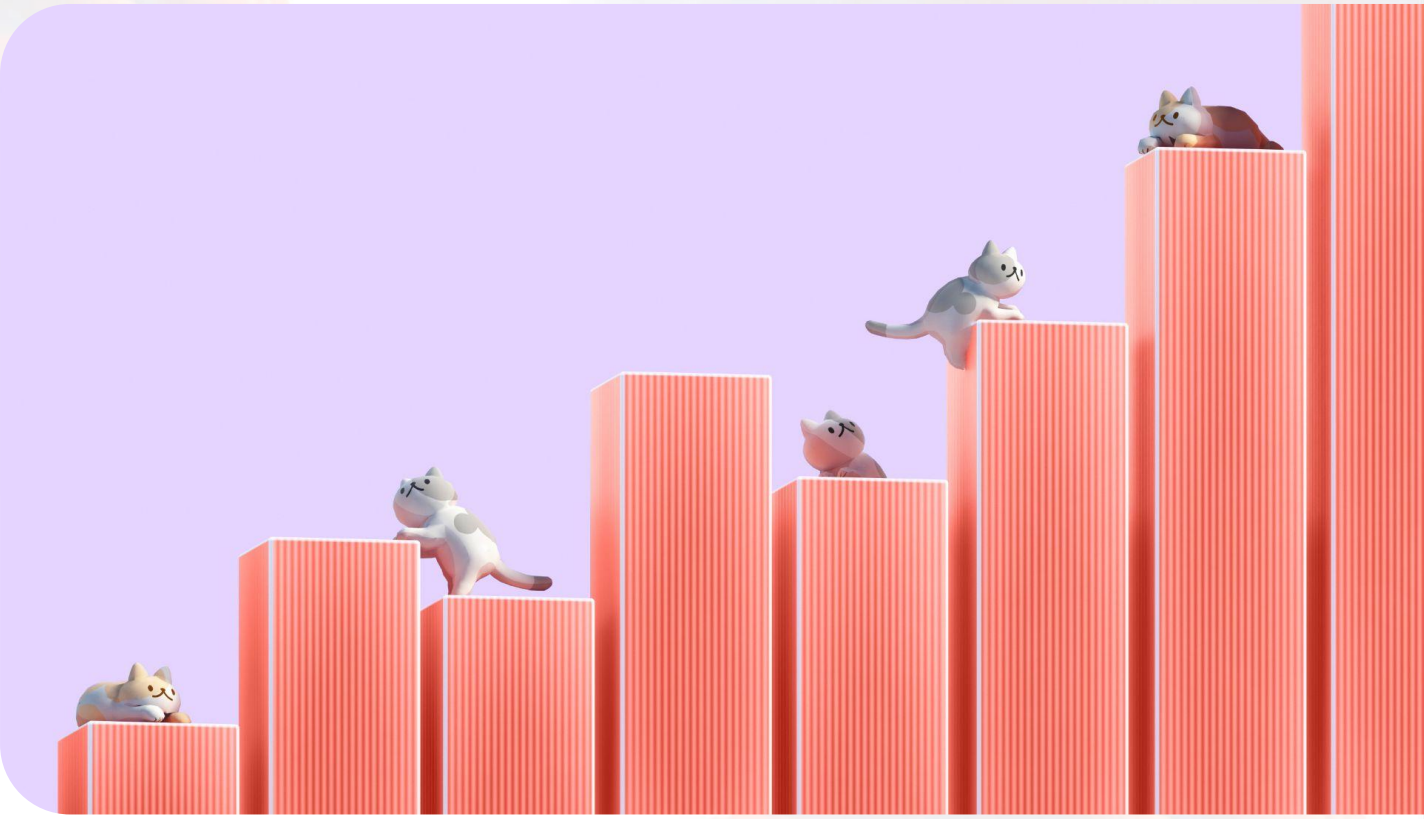
Vad är de viktigaste frågorna FAR jobbar med just nu?
Hållbarhet, digitalisering och AI, kompetensförsörjning, brottslighet och private equity är de fem fokusområdena.
Vilka åtgärder anser ni är viktiga mot ekonomisk brottslighet?
Ökat samarbete med myndigheter som Bolagsverket, standardisering av auktorisation för redovisningskonsulter, inte minst för att säkra att offentliga medel används rätt.
Finns det några åtgärder ni inte ser som viktiga?
Regelverk som skjuter över målet. Det är viktigt att vi har tydliga och väl implementerade regler, men vi ska inte överarbeta regelverken.
Hur ser ni på obligatorisk auktorisation för redovisningskonsulter?
FAR är positiva och ser det som en kvalitetsförbättring. Det skapar förtroende och enhetliga standarder.

Om alla ska ha en auktoriserad redovisningskonsult, finns det inte en risk att det blir ganska dyrt för alla mindre bolag, hur ser ni på det?
FAR menar att det höjer kvaliteten och ger tydlighet för företagen. Småföretag anlitar ofta redan konsulter, så det skulle inte innebära stora förändringar.
Ser ni någon risk med att enskilda konsulter blir ansvariga och då kan utsättas för påverkan?
Risker finns, men genom etik- och kvalitetsarbete samt öppen diskussion kan branschen hantera dessa.
Vad innebär det att redovisningskonsulter bistår vid bokslut och årsredovisning?
Konsulter upprättar rapporter och bokslut som revisorer granskar, och samarbetet mellan dessa roller är avgörande för små företag.
Vad vill du skicka med till branschen?
Samverkan, att satsa på utbildning och kvalificerade medarbetare för att möta framtida utmaningar.

Viktiga frågor i branschen

Karin identifierar fem nyckelområden som FAR arbetar med:

1. **Hållbarhetsfrågor:** Ett globalt fokusområde.
2. **Digitalisering och AI:** Ställer krav på nya arbetssätt och ny kompetens.
3. **Kompetensförsörjning och attraktionskraft:** Viktigt för branschens framtid.
4. **Motverkande av ekonomisk brottslighet:** Ett växande problem som kräver samverkan.
5. **Private Equity:** Av stort intresse för redovisnings- och revisionsbranschen.



Intervjuer: Lena Lind, VD - Srf konsulterna

Srf konsulterna (Sveriges Redovisningskonsulters Förbund) är en branschorganisation som representerar redovisningskonsulter, lönekonsulter och andra yrkesverksamma inom ekonomi i Sverige. Organisationen verkar för att stärka branschens status och bidra till kvalitet och utveckling av tjänster inom redovisning och lön. Srf konsulterna har cirka 7 000 medlemmar, varav 3 600 är auktoriserade redovisnings- och lönekonsulter. Dessa medlemmar bistår omkring 300 000 svenska och utländska företag.

Frågor och korta svar från Lena Lind

Vilka ser Srf konsulterna som de viktigaste åtgärderna mot ekonomisk brottslighet?
Samverkan och konkreta åtgärder. Ett arbete som bör drivas av myndigheter och näringsliv tillsammans. Även ökad proaktivitet och snabbfotade insatser när det framkommer misstanke om brottslighet.

Finns det några konkreta förslag ni vill se?
Bättre verktyg för kontroll och datadelning mellan myndigheter, särskilt mellan Skatteverket och Bolagsverket. Relevant informationsdelning, både mellan myndigheter och näringsliv, samt justeringar i integritetslagstiftningen.

Finns det åtgärder ni inte vill se?
Generella regler som skjuter bredvid målet, exempelvis att fokusera på små aktörer istället för stora brottslingar. Allt för stora administrativa pålagor för Sveriges småföretagare.

Hur ser ni på obligatorisk auktorisation för redovisningskonsulter?
Positiv inställning. Skyddad titel stärker branschens status och kvalitet samt lockar ny kompetens, något som branschen behöver och efterfrågar. På samma sätt skulle vi vilja se en obligatorisk auktorisation av lönekonsulter, en underskattad och komplex roll.

Vad vill du skicka med till branschen?
Se branschen som en nyckelkompetens och möjliggörare för att bekämpa brottslighet. Branschen har en viktig roll och kan bidra stort till samhället.

Lena Lind, *Srf konsulterna*

Intervjuer: Tobias Adielsson: Näringslivsexpert för brott mot företagare Företagarna

Företagarna är en svensk företagarorganisation, som företräder cirka 60 000 företagare. Medlemmarna är företagare som äger sina egna företag samt i mindre utsträckning privatpersoner som stöttar företagarnas arbete. Företagarna är en medlemsägd, medlemsstyrd och partipolitiskt obunden intresseorganisation som arbetar för att skapa bättre förutsättningar för att starta, driva, utveckla och äga företag i Sverige. Företagarnas ledord är näringsfrihet och fri konkurrens.

Tobias Adielsson, *Företagarna*

Vilka ser Företagarna som de viktigaste åtgärderna mot den ekonomiska brottsligheten?

- Det är viktigt att myndigheter arbetar mer målinriktat och i bättre samverkan för att bekämpa ekonomisk brottslighet. Samtidigt är det viktigt att undvika att överbelasta småföretagen med generella pålagor som riskerar att hämma deras utveckling.

Finns det några åtgärder som ni inte vill se mot företagen?

Vi motsätter oss generella regler som ökar kostnaderna för småföretag, såsom revisionsplikt. Vi har tidigare arbetat för att begränsa den eftersom den ofta innebär en onödig ekonomisk börda för mindre företag.

Hur ser ni på den obligatoriska auktorisationen för redovisningskonsulter?

- Vår inställning är skeptisk. Det finns redan en kompetensbrist i branschen, och jag anser att det är bättre att fokusera på en frivillig branschstandard som gör det attraktivt för företag att anlita kvalificerade konsulter, snarare än att införa nya obligatoriska krav

Hur ser ni på förslaget om att mindre bolag ska anlita en auktoriserad redovisningskonsult för årsbokslut och årsredovisning?

- Vi måste först utvärdera om detta förslag verkligen bidrar till att minska den ekonomiska brottsligheten. Dessutom behöver vi ställa oss frågan om kostnaderna för småföretagen står i proportion till den nytta som åtgärden skulle ge.

Tror du att pricksäkra granskningar från myndigheterna är tillräckliga för att bekämpa ekonomisk brottslighet?

-Vi ser det som en bra start. Samtidigt vill jag betona vikten av att kontinuerligt utvärdera hur effektiva dessa insatser är och att undvika att införa för många generella regler som kan slå fel.

Likheter

1. **Vikten av myndighetssamarbete**
   - Alla tre lyfter fram behovet av att myndigheter, som Skatteverket och Bolagsverket, samarbetar bättre och delar information för att bekämpa ekonomisk brottslighet mer effektivt.
2. **Branschens roll i att motverka brottslighet**
   - Karin Apelman (FAR), Lena Lind (Srf konsulterna) och Tobias Adielsson (Företagarna) betonar att redovisningsbranschen har en nyckelroll i att säkerställa hög kvalitet och motverka ekonomisk brottslighet. De ser alla branschen som en viktig grindvakt mot illegala aktiviteter.
3. **Auktorisation av redovisningskonsulter**
   - Både Karin och Lena är positiva till statlig auktorisation för redovisningskonsulter, vilket skulle skapa enhetliga kvalitetsstandarder och stärka branschens trovärdighet.
4. **Teknik och digitalisering**
   - Alla nämner teknikens roll i att förbättra effektiviteten och möjliggöra mer riskbaserad granskning, vilket kan bidra till att minska brottsligheten.

Skillnader

1. **Obligatorisk auktorisation**
   - Karin och Lena ser det som ett positivt steg för att höja branschens status och kvalitet med en statlig auktorisation..
   - Tobias är mer skeptisk. Han menar att en sådan åtgärd riskerar att bli kostsam för småföretag och att det råder kompetensbrist som kan försvåra implementeringen.
2. **Krav på mindre bolag att anlita redovisningskonsulter**
   - Karin och Lena stöder tanken att små företag bör använda auktoriserade konsulter för att förbättra kvaliteten på redovisningen.
   - Tobias ifrågasätter kostnadseffektiviteten och menar att det bör utvärderas noggrant innan införande.
3. **Regleringsnivån**
   - Tobias betonar vikten av att regleringar ska vara pricksäkra och inte belasta småföretag onödigt mycket. Lena och Karin förespråkar snarare att regelverken ska vara rätt implementerade och standardiserade för att säkerställa kvalitet utan att öka administrativ börda.

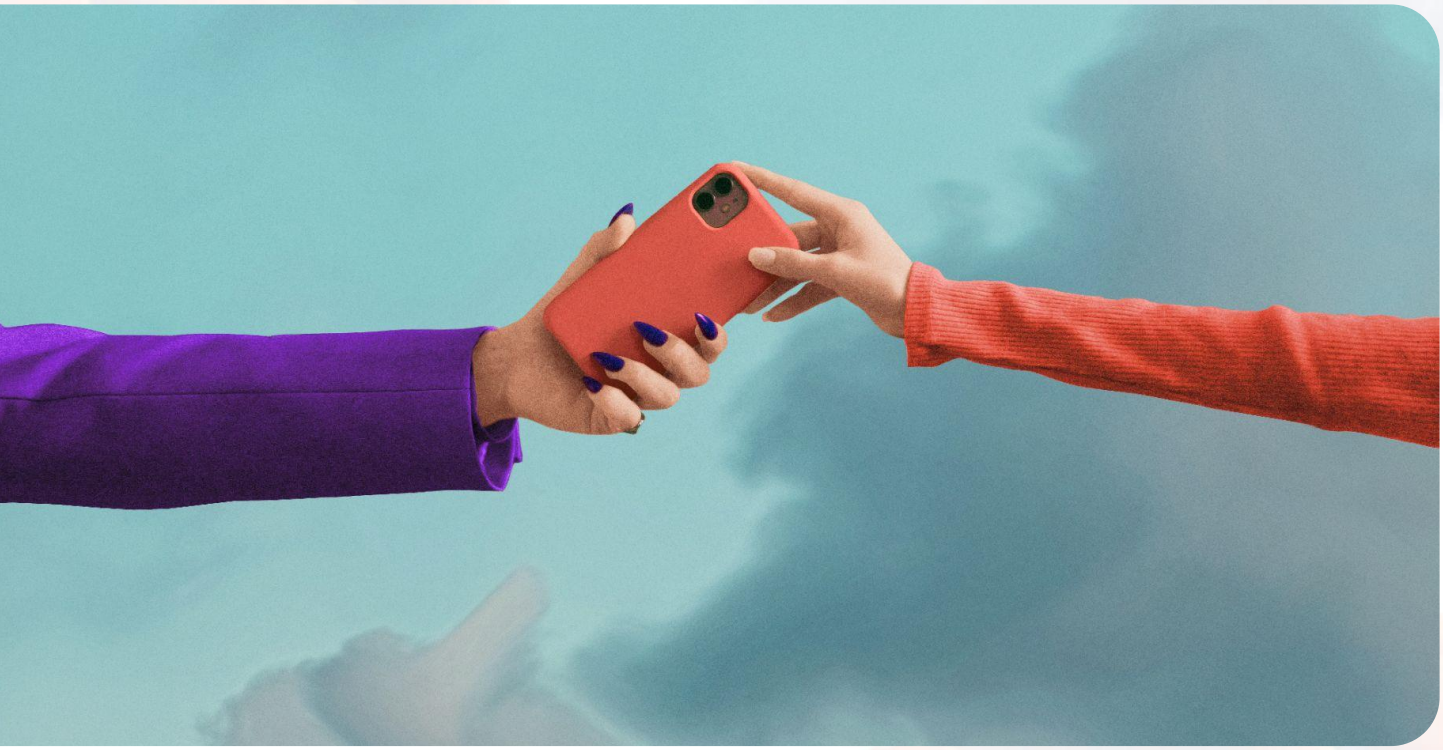
Teknikens roll i framtidens redovisning
Teknik spelar en central roll i att effektivisera administration och bekämpa brottslighet. **Automatisering**, **AI** och **blockchain** erbjuder möjligheter att:

- Identifiera och förhindra ekonomisk brottslighet.
- Automatisera administrativa processer.
- Förbättra transparens och kvalitet i redovisning och rapportering.

Samtidigt förändras efterfrågan på redovisningstjänster i takt med att tekniken utvecklas. Små byråer rapporterar svårigheter att möta behovet av punktinsatser, eftersom varje nytt uppdrag kräver omfattande KYC-processer.

Slutsats
Införandet av en statlig auktorisation för redovisningskonsulter är ett viktigt steg för att höja kvaliteten och säkerheten inom branschen. Samtidigt behöver man ta hänsyn till de praktiska och ekonomiska konsekvenserna för små aktörer och företag som använder deras tjänster. En noggrant balanserad reform kan bidra till att stärka yrkets status, säkerställa rättssäkerhet och skapa en mer enhetlig och konkurrenskraftig redovisningsbransch i Sverige

Regleringar och teknik omformar redovisningsbranschen. Genom att balansera regelverkens bördor med teknikens möjligheter kan branschen fortsatt vara en nyckelspelare i ett konkurrenskraftigt och transparent näringsliv. Samarbete mellan företag, myndigheter, branschorganisationer och techföretag är avgörande för att säkra framtidens tillväxt och kvalitet i redovisningsbranschen.



Branschrapport 2024

6. Efterfrågan på ekonomitjänster

VISMA | Spcs

Efterfrågan på redovisnings- och rådgivningstjänster fram till 2030 - samma som förra året

Ett grundläggande fel i de flesta förutsägelser som görs om redovisningsbranschen är att de inte utgår ifrån deras klienters efterfrågan. Det är lätt att glömma att redovisningsmarknaden levererar exakt vad deras kunder efterfrågar

Vad efterfrågar svenska företag?

Tittar man på statistik från Visma Spcs efterfrågar potentiella kunder (små företag) hjälp med punktinsatser, som hjälp med att rätta bokföring, bokslut eller till exempel deklarationer. Många gånger är det egentligen oklart exakt vad företaget efterfrågar och det visar sig oftast i ett samtal med kunden.

Orsaken till en ökad efterfrågan av punktinsatser tros vara att små företag i allt större utsträckning gör delar av redovisningen själv. Vissa delar klarar man inte av själv och efterfrågar därför hjälp kring detta. Byråer som levererar till lite större företag, med fler än fem anställda och uppåt, intervjuades 2022. Samtliga angav att befintliga kunder oftast gick från det absolut mest nödvändiga till att efterfråga alla slags tjänster kopplat till ekonomi, digitalisering och rådgivning. Konsultinsatserna ökade starkt på just befintliga kunder. Men även efterfrågan på insourcinguppdrag där redovisningsbyrån tog över hela arbetet.

Ekonomisk rådgivning

Efterfrågan på löpande företagsekonomisk rådgivning förväntas förbli stabil fram till 2030. Detta beror på att företag sällan efterfrågar rådgivning som inte är direkt nödvändig eller tvingande. Det innebär att mer avancerade rådgivningstjänster, exempelvis relaterade till företagsförvärv eller specialiserade konsultinsatser, huvudsakligen hanteras av stora internationella konsultfirmor som “The Big 4” alt de som möter upp den kompetensen.

De konsoliderade byråerna blir dock allt bredare i sina tjänster och kommer att kunna konkurrera mot de traditionella större byråkedjorna med en bred kompetens inom flera områden.
Det finns dock en ökande efterfrågan på integrerad ekonomisk rådgivning som kombinerar tekniska lösningar och strategiska perspektiv, särskilt bland medelstora företag som behöver bättre stöd i tillväxtfaser eller i samband med omstruktureringar.

Redovisningstjänster

Automatisering och digitalisering minskar behovet av traditionella redovisningstjänster, då företag i allt högre grad kan hantera grundläggande redovisningsfunktioner internt med hjälp av automatiserade AI-drivna system. Lågkonjunkturen driver också företagen att minska administrativa kostnader, vilket dämpar efterfrågan ytterligare.

För byråer innebär detta att överlevnad och tillväxt kräver en strategisk omställning mot mer värdeskapande tjänster, såsom affärsanalys och realtidsrapportering.

Rådgivningstjänster relaterade till teknik

Teknikrelaterad rådgivning förväntas öka markant fram till 2030, med fokus på:

- **Implementering av ny teknik:** Företag efterfrågar hjälp med att införa effektiva och moderna system för att optimera affärsprocesser.
- **Hållbarhetsrapportering:** Ökad efterfrågan på stöd inom ESG (Environmental, Social, Governance)-området återspeglar en växande medvetenhet om miljö- och samhällsansvar.
- **AI och automation:** Behovet av att förstå och använda AI för operativa förbättringar och beslutsstöd växer snabbt. Konsulttjänster som erbjuder praktisk vägledning inom AI-integrering blir avgörande.

Byråer som inte lyckas fånga upp dessa behov riskerar att förlora marknadsandelar till konkurrenter med teknisk spetskompetens.

Outsourcing av ekonomiavdelningar

Efterfrågan på outsourcing av hela ekonomiavdelningar förväntas öka kraftigt, särskilt bland företag med fler än fem anställda. Sverige har historiskt sett legat efter när det gäller att implementera mellanklassystem, vilket har skapat en lucka som nu behöver fyllas.

Företag med gamla, lokalt installerade system står inför ett tekniskt skifte, där modernisering av affärssystem blir nödvändigt för att uppnå kostnadseffektivitet och bättre rapportering. Här finns en stor möjlighet för byråer att erbjuda lösningar som möter medelstora företags behov.

Lön- och HR-tjänster

Efterfrågan på lön- och HR-relaterade tjänster ökar stadigt. Företag söker effektiva lösningar som kombinerar automation med expertis inom arbetsrätt och personalhantering. Detta segment kräver både rationella arbetsprocesser och djupare kompetens, vilket skapar utrymme för specialiserade tjänster.

Ägarperspektivet

Ägarens helhetsperspektiv – med fokus på pension, privatekonomi och företagets långsiktiga framtid – blir allt viktigare. Byråer som kan erbjuda skräddarsydd rådgivning inom detta område förväntas se ökad efterfrågan.

Sammanfattning och rekommendationer

- **Byråers framtid:** Överlevnad kräver en diversifiering av tjänster alternativt specialisering, Diversifiering innebär ett skifte från grundläggande redovisning till strategisk rådgivning och teknikintegrerade lösningar.
- **Teknikfokus:** Förmågan att implementera och optimera ny teknik är en nyckel för att möta framtidens efterfrågan.
- **Specialisering:** Byråer som kan erbjuda djup kunskap inom hållbarhet, AI och ägarrelaterad rådgivning kommer att stå starkt.
- **Outsourcing:** Att erbjuda helhetslösningar för ekonomiavdelningar och HR-funktioner öppnar för nya intäktsströmmar.

Framgångsrika byråer kommer att vara de som snabbt identifierar och anpassar sig till förändrade marknadsbehov, med fokus på innovation, teknik och specialiserad rådgivning.

Branschrapport 2024

7. Branschen i siffror

VISMA | Spcs

Metod

I årets branschrapport har vi tittat på samtliga nivåer som har SNI-koder 69021,69022, 69023 och identifierat de som tycks vara redovisnings- och revisionsbyråer. Detta gör att antalet byråer har ökat i volym eftersom det finns redovisningsverksamheter som främst inte har SNI-koder 69021,69022, 69023 i första nivån. Ett antal redovisningsverksamheter ligger under SNI-kod 70220 - Konsultverksamhet avseende företags organisation. Det gör det svårare att identifiera och fastställa storleken på redovisningsmarknaden. Totalt ligger det cirka 104 000 verksamheter under koden 70220. Utöver det har vi också rensat ut verksamheter som inte är byråer från samtliga nivåer. Många byråer har också förändrat sina SNI-koder den senaste tiden. Vi har även valt att göra en egen kategorisering på olika byråverksamheter. Kategoriseringen ser ut enligt följande:

- Redovisning
- Revision
- Kombinerad redovisning och revision
- Lön och HR
- Skatt & Juridik
- Redovisningsverksamhet med egen programvara
- Disruptiva verksamheter (t.ex företag som tar omsättning av redovisningsbranschen).*
- Techföretag (tex programvaruföretag)*

*Ingår inte i omsättningen men har SNI-Kod 69021

Branschen fortsätter med en stadig tillväxt på cirka 12 procent, justerat. Vi har dock justerat upp omsättningen eftersom det finns byråverksamheter som tidigare inte fanns med i statistiken. Redovisningsdelen går till 21-22 miljarder från att tidigare år legat på 19 till 20 miljarder. I detta ligger ingen estimering på enskilda firmor och handelsbolag.

2023
53,3 miljarder
803 nystartade byråer
25 061 byråer totalt

Tillväxt
+12%

2022
46,2 miljarder
1 439 nystartade byråer
23 340 byråer totalt

Tillväxt
+14%

2021
40,5 miljarder
1 326 nystartade byråer
22 198 byråer totalt

Tillväxt
+6%

2020
28,2 miljarder
1 487 nystartade byråer
21 616 byråer totalt

Tillväxt
+4%

2019
36,7 miljarder
1 163 nystartade byråer
21 107 byråer totalt

Branschen sysselsätter totalt 58 000 människor varav 40 000 arbetar med redovisning.

Omsättning fördelat på antalet anställda ser ut enligt nedan.

Kategori	Omsättning 2021	Omsättning 2022	Omsättning 2023	Kommentar
>=1.000 anställda	17,416,913	20,836,724	23,075,695	Stabil tillväxt
100-999 anställda	3,318,242	3,380,760	3,971,211	Långsam tillväxt
10-19 anställda	3,167,092	2,844,691	3,742,886	Ökad tillväxt från 2022
20-99 anställda	2,496,456	2,987,962	4,412,106	Markant ökning
2-4 anställda	4,661,939	5,247,967	5,824,806	Stabil tillväxt
5-9 anställda	3,147,361	3,580,071	4,056,855	Positiv utveckling
1 anställd	4,330,065	5,035,620	5,683,453	Stadig ökning
Enmansbyrå	1,933,716	2,319,219	2,588,572	Begränsad tillväxt
Total	**40,471,784**	**46,233,014**	**53,355,584**	

Antalet byråer på marknaden fördelat på antalet anställda i diagrammet nedan. Eftersom många byråer byter SNI-koder mellan åren kan historiken förändras.

Antal byråer 2021/2022/2023	Antal 2021	Antal 2022	Antal 2023	Antal 2023 utökat begrepp
Enmansbyråer	13859	14316	15376	15446
1 anställd	5391	5946	6283	6351
2-4 anställda	2154	2270	2357	2382
5-9 anställda	487	516	529	530
10-19 anställda	230	194	235	235
20-99 anställda	68	83	99	99
100-999 anställda	9	9	11	12
> 1.000 anställda	6	6	6	6
Totalt	**22.204**	**23.340**	**24.896**	**25.061**

Delar man upp branschen i affärsområden och försöker identifiera manuellt och med hjälp av vad bolagsnamnet innehåller ser fördelningen ut enligt nedan. Revisionsverksamheter innehåller också många andra områden som rådgivning, konsulttjänster, riskmanagement osv.

Affärområde	Antal	Omsättning
Redovisningverksamheter	22 747	21.6 miljarder
Revisonsverksamheter	1 748	29,9 miljarder
Lön & HR verksamheter	148	390 miljoner
Skatt & Juridik	403	890 miljoner
Redovisningsverksamhet med egen programvara	15	565 miljoner
Totalt	**25.061**	**53.3 miljarder**

66% av all redovisning görs av byråer mellan 0-10 anställda

The big 5 och nätverken

Ligger på en stadig omsättning på cirka 22 miljarder efter en större omsättningsökning 2022. Indikationer för 2024 är att tillväxten kommer att landa på en lägre tillväxt.

Bilden nedan visar de 10 största revisionsfirmorna

Företag	Nettoomsättning (tkr)	Bokslut
Ernst & Young Aktiebolag	6 530 976	2023-06
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB	5 690 425	2023-06
Deloitte AB	3 904 029	2023-05
KPMG AB	3 662 059	2023-09
Grant Thornton Sweden AB	1 894 505	2023-04
BDO Mälardalen AB	574 455	2023-08
PricewaterhouseCoopers i Sverige AB	521 720	2023-06
BDO Göteborg AB	238 807	2023-08
BDO AB	209 405	2023-08
Frejs Revisorer AB	89 080	2023-012

Källa: *Inyett*

Bilden nedan visar de stora nätverken

Kedja/nätverk	Antal byråer	Omsättning
Baker Tilly	39	374 miljoner
LR Revision	65	371 miljoner
Sverev	12	147 miljoner
Crowe	8	120 miljoner
Inpact	6	71 miljoner

De 100 största revisionsbyråerna visar en tydlig tillväxt i nettoomsättning de senaste åren. Här är en sammanfattning av tillväxten:

Omsättningstillväxt för de största revisionsföretagen:

1. **Toppföretagens omsättning (tkr)**:
   - **2021**: 18,765,285 tkr totalt.
   - **2022**: 19,965,485 tkr totalt (+6.4% från 2021).
   - **2023**: 21,375,255 tkr totalt (+7.1% från 2022).
2. **Årlig tillväxt**:
   - Den genomsnittliga årliga tillväxten för de 100 största revisionsföretagen företagen ligger runt 6-7 procent under de senaste två åren, vilket visar en stabil expansion i omsättning.
3. **Bidragande faktorer**:
   - Ökad efterfrågan på revisions- och redovisningstjänster.
   - Större investeringar i digitala lösningar och ökad rådgivningskapacitet, vilket har hjälpt företagen att förbättra både effektivitet och tjänsteerbjudande.

Tillväxten för topp 100 revisionsbolagen har varierat mellan 2021 och 2023:

- **Omsättningstillväxt**: Mellan 2021 och 2022 växte omsättningen stadigt, med många företag som ökade sina nettoomsättningar. Exempelvis ökade Ernst & Young AB från 4,96 miljarder SEK 2021 till 5,87 miljarder SEK 2022 och vidare till 6,53 miljarder SEK 2023. Liknande trender syns hos andra stora aktörer som Deloitte AB och KPMG AB.
- **Lönsamhet**: Rörelseresultatet (EBIT) ökade också för flera av de största aktörerna. Ernst & Young hade en rörelsevinst på 791 miljoner SEK 2021, vilket ökade till 1,1 miljarder SEK 2022, för att sedan landa på 1 miljard SEK 2023. Detta indikerar stabila förbättringar i effektivitet och lönsamhet under perioden.

Detta tyder på en fortsatt expansion av de ledande bolagen, trots utmaningar som inflation och lågkonjunktur. Däremot finns tecken på inbromsning i tillväxten under 2024, enligt andra källor och prognoser i år.

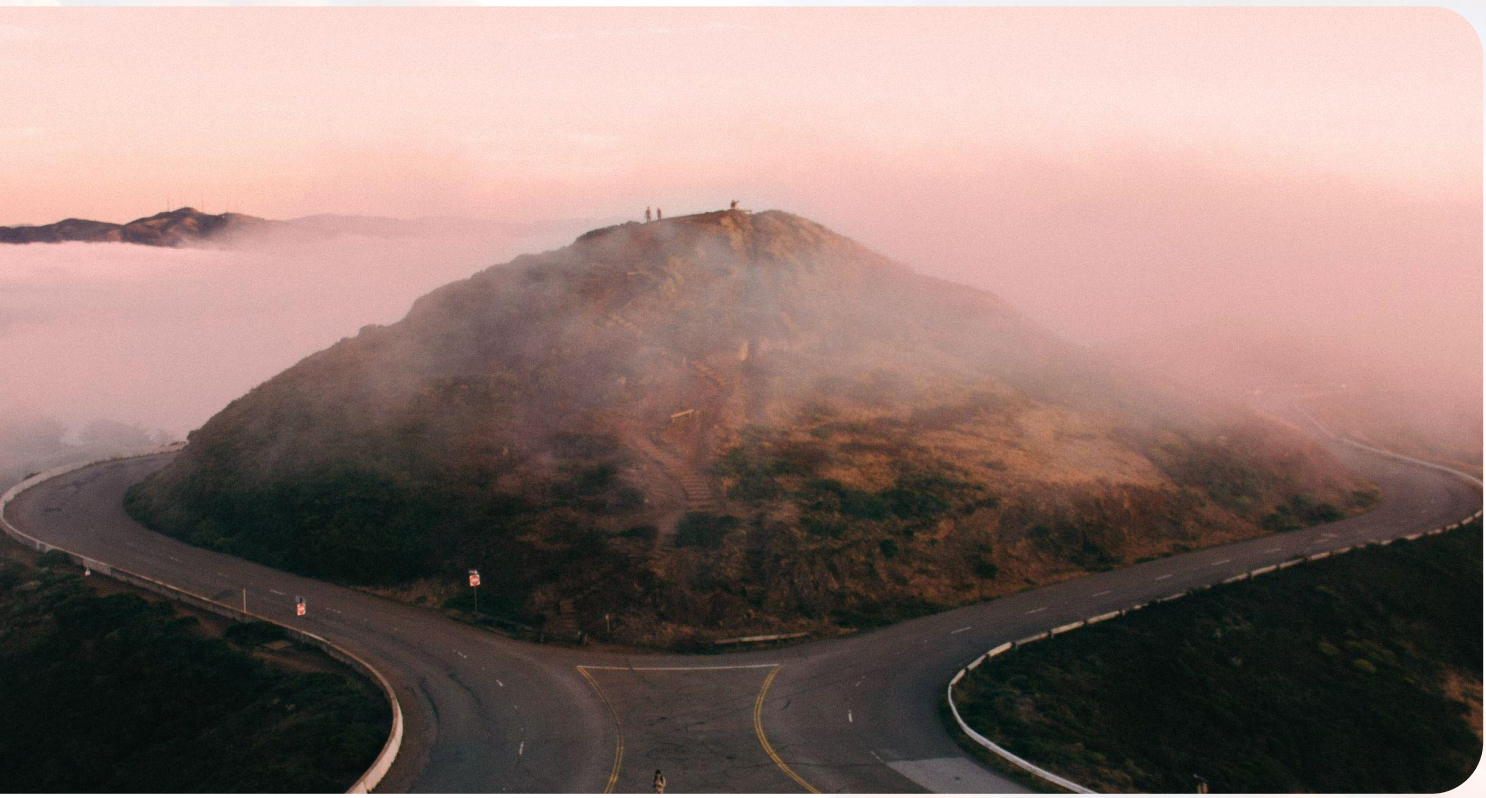
Baserat på analysen av topp 100 revisionsbolagen framgår följande om omsättning per anställd:

- **Genomsnitt**: Den genomsnittliga omsättningen per anställd bland topp 100 bolagen ligger på cirka 2,1 miljoner SEK.
- **Median**: Medianvärdet för omsättning per anställd är något lägre, cirka 1,8 miljoner SEK, vilket indikerar en koncentration av mindre företag med lägre omsättning per anställd.
- **Effektivisering**: Många bolag har ökat sin omsättning per anställd jämfört med tidigare år, till exempel Ernst & Young AB som ökade från 1,745 miljoner SEK 2021 till 2,083 miljoner SEK 2023, och Deloitte AB från 1,829 miljoner SEK 2021 till 2,358 miljoner SEK 2023. Detta tyder på effektivare användning av arbetskraft.

Den genomsnittliga EBIT-marginalen för topp 100 revisionsföretagen har utvecklats som följer:

- **Genomsnitt**: EBIT-marginalen låg på cirka 24,5 procent under 2023, vilket är en förbättring från 2021 då den genomsnittliga marginalen var ungefär 21 procent.
- **Median**: Medianvärdet för EBIT-marginalen 2023 var cirka 20 procent, vilket också indikerar en stadig förbättring från tidigare år.

Effektiviseringen märks genom ökade EBIT-marginaler i många av de ledande företagen, där man har reducerat kostnader i förhållande till intäkter, särskilt genom att använda teknik och automatisering.



Antalet revisorer

Antalet kvalificerade revisorer har stadigt sjunkit sedan 2010 från ca 4 000 till idag cirka 3 000. Det finns en stor mängd revisorer som är äldre än 50 år som inom en 5-10 årsperiod kommer att gå i pension. En utmaning för revisionsbranschen blir att fylla på med yngre förmågor.

Auktoriserade revisorer – Åldersfördelning

Ålder	Antal kvinnor	Antal män	Totalt
Under 30 år	31	62	93
30-39 år	463	505	968
40-49 år	269	451	720
50-59 år	216	427	643
60-69 år	82	233	315
Över 69 år	6	51	57
Totalt	**1 067**	**1 729**	**2 796**

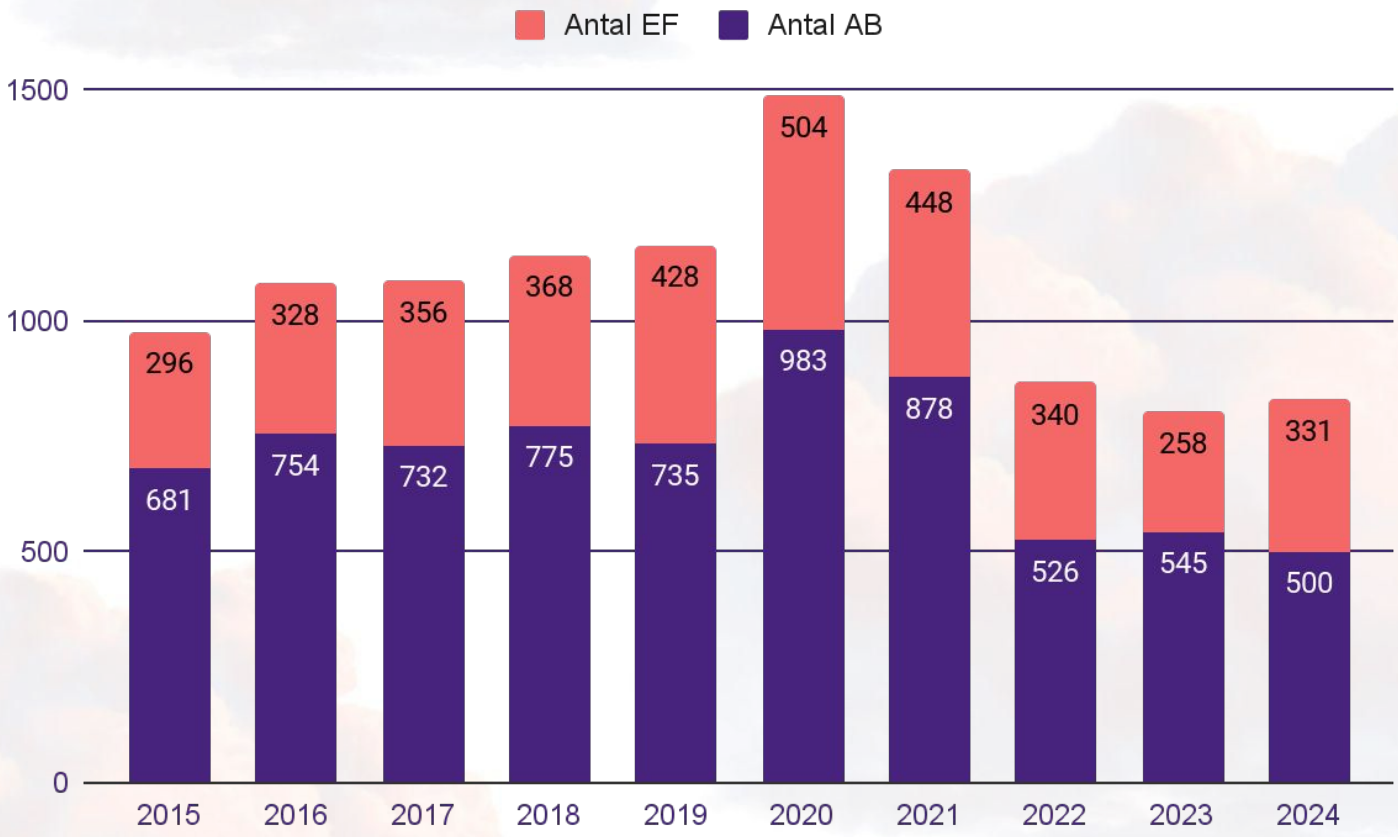
Godkända revisorer – Åldersfördelning

Ålder	Antal kvinnor	Antal män	Totalt
50-59 år	28	38	66
60-69 år	35	76	111
Över 69 år	3	20	23
Totalt	**66**	**134**	**200**

Källa: *Revisorsinspektionen*

Antal nystartade redovisningsbyråer

Antalet nystartade byråer når en bottennotering 2023 trots att konsolideringen har varit väldigt intensiv. Toppen var 2020 under pandemin. Det kan också indikera på att avhoppen har minskat och konsolideringen börjar bli allt stabilare.



Startår och omsättning år 2023 Tkr

Omsättningsklass	<1979	1980-1989	1990-1999	2000-2009	2010-2014	2015-2019	2020-2024	Total
< miljon	55	166	249	314	576	669	693	**2,722**
1-2 miljoner	71	155	242	496	963	1,208	946	**4,081**
2-3 miljoner	63	133	196	430	616	646	433	**2,517**
3-5 miljoner	74	192	288	516	701	698	341	**2,810**
5-10 miljoner	150	389	417	831	970	790	335	**17,648**
10-15 miljoner	141	269	304	514	449	373	189	**2,239**
15-20 miljoner	69	170	329	512	274	251	48	**1,653**
> 20 miljoner	17,025	7,670	1,924	2,539	660	3,344	287	**33,449**

Tabellen ovan visar när byrån är startad, storleksklass och hur mycket respektive segment omsätter. Det finns en stark tillväxt av byråer som startade efter 2015. Byråer startade före 1980 är en stor omsättning baserad på the big seven.

Byråer startade efter 2020

En viktig sak för branschens mångfald är att nystartade byråer inte bara är så kallade bread & butter företag.

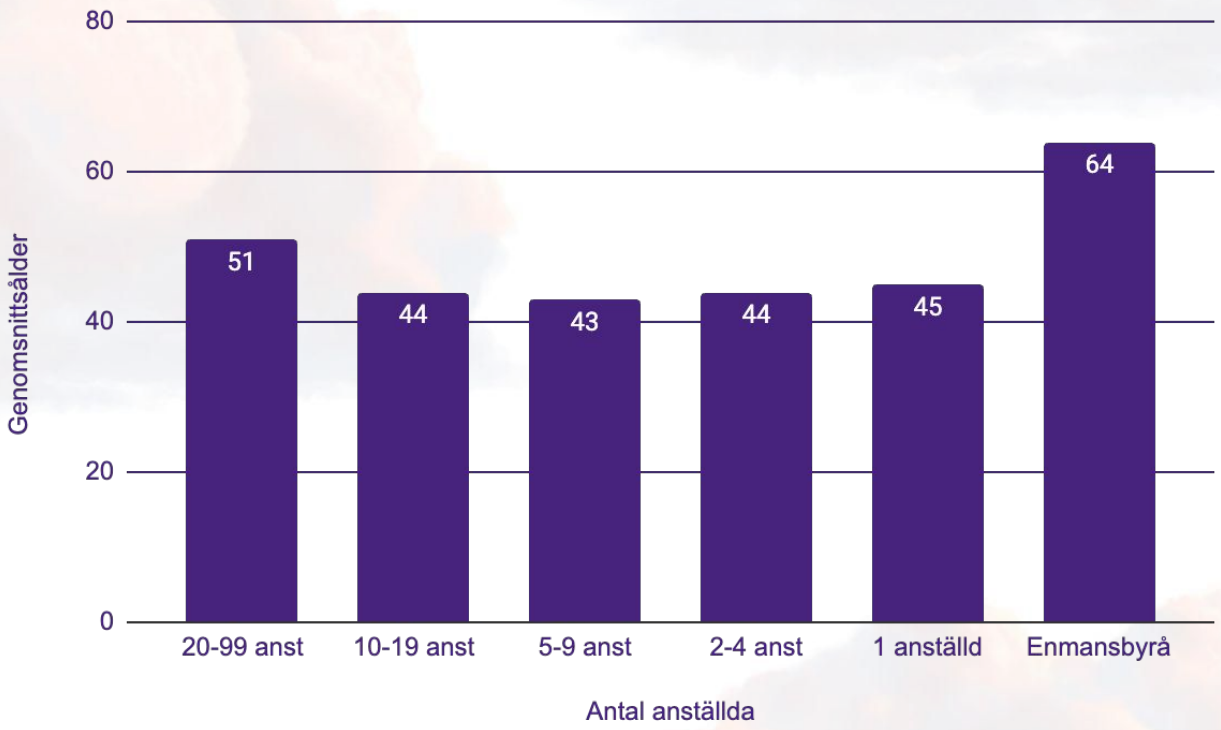
Enmansbyråer + 1 anställd (redovisning)

Enskilda firmor och handelsbolag uppgår till 8 698 st, medelåldern på dessa ägare är 58 år, standardavvikelsen 17 år. Aktiebolag (enmansbyråer) uppgår till 6 076 st och medelåldern är 61 år med en omsättning på 1,7 miljarder. 3 738 av dessa byråer har en omsättning större än 0. Tittar man specifikt på AB:n startade efter 2020 är medelåldern högre, ända upp till 64 år vilket indikerar på att seniora människor förmodligen hoppar av och startar sin egen verksamhet.

Antalet byråer med en anställd uppgår till 5584 st och har en omsättning på 4,7 miljarder. Av dessa har 5 444 st en omsättning mer än 0 kr. Slår man ihop enmansbyråer + en anställd så uppgår det till 11 660 st byråer. Av dessa 11 660 byråer har byråer startade före 2020 en total omsättning på 4,7 miljarder. Detta innebär att många enmansbyråer + 1 anställd behåller sin storlek och växer inte nämnvärt från år till år. Medelåldern är också hög på dessa 58,6 år.

Alla byråer, som startat sedan 2020, med fler än en anställd har en lägre genomsnittsålder. Med undantag för de byråer som endast har en anställd, då är medelåldern betydligt högre på cirka 64 år.

Byråer som startat efter 2020



Oxceed rapportering

Oxceed lämnar en branschrapport varje kvartal som är en indikator på hur branschen går

- 2023: Branschen uppvisade en omsättningstillväxt på 11 procent trots lågkonjunkturen. Denna tillväxt drevs av företags ökade efterfrågan på ekonomisk expertis under osäkra tider.
- 2024: Omsättningstillväxten har mattats av, med en minskning på 2,1 procent under första halvåret jämfört med 2023. Detta reflekterar en generell ekonomisk avmattning efter höstens lågkonjunktur.

2. Lönsamhet och kostnadseffektivitet:

- Lönsamheten har förbättrats, trots lägre omsättning. EBITDA ökade från 18,1 procent 2023 till 19,9 procent 2024, tack vare kostnadsminskningar, särskilt inom personalutgifter som minskat med 4 procent.
- Branschen har varit framgångsrik med att hantera kostnader effektivt, vilket gett starka resultat trots en pressad marknad.

Redovisningsmarknaden i Sverige

(Källa Inyett)

- Små och medelstora byråer utgör en betydande del av den svenska byråbranschen, vilket reflekteras i data.
- Digitalisering och automatisering påverkar omsättningen per anställd, särskilt för större byråer som försöker möta kundernas förväntningar på snabbare och billigare tjänster.
- Lönsamheten i större byråer kan påverkas av behovet av att konkurrera med både lokala aktörer och globala firmor, vilket kräver investeringar i teknik och expertis.

Sammanfattning: Lönsamheten och omsättningen per anställd varierar mycket beroende på byråstorlek. Mindre byråer är ofta mer lönsamma men har lägre omsättning per anställd, medan större byråer står inför utmaningar att upprätthålla marginalerna trots högre omsättning per anställd.

Antal anställda	Omsättning per anställd	Avkastning (res f skatt)
>1.000	1,127	8.60%
100-999	1,092	4.00%
10-19	1,127	4.30%
20-99	1,131	10.00%
2-4	936	14.00%
5-9	1,130	12.00%
1 anställd	854	21.00%
Enmansbyrå	257	25.00%

Branschrapport 2024

8. Bilagor och referenser

VISMA | Spcs

Bilagor & Länkar

Nordiska riskkapitalmarknad

Det nordiska riskkapitallandskapet är robust och har historiskt levererat mycket god avkastning. Här är en översikt av de viktigaste aspekterna.

Antal aktörer och förvaltat kapital:

- Det finns cirka 80-85 olika buyout-fondaktörer i Norden.
- Dessa fondaktörer förvaltar totalt omkring 200 miljarder euro.
- Ungefär två tredjedelar av detta belopp utgör marknadsvärdet på tillgångarna, medan resten är utfäst kapital som ännu inte har investerats.

Investeringsfokus:

- Nordiska fonder har ofta fokuserat på tillväxt och att förbättra redan välfungerande företag.
- Fonderna köper främst onoterade bolag med målet att utveckla och sedan sälja dem med vinst.
- En del av de nordiska fonderna investerar även i utomnordiska fonder och företag.

Största aktörer:

- EQT är den största aktören och förvaltar cirka 119 miljarder euro i fee-generating assets under management.
- Nordic Capital är en annan betydande aktör som förvaltar 25 miljarder euro.
- Altor är också en viktig spelare med 4,5 miljarder euro under förvaltning.

Marknadstrender:

- Den nordiska regionen har visat stark tillväxt i dealaktivitet under de första fyra månaderna av 2024, med en ökning på 20,7 procent jämfört med samma period 2023.
- Buyouts i Norden ökade med 28,2 procent under januari-april 2024 jämfört med samma period föregående år.
- Tillväxtkapitalinvesteringar i regionen ökade med 44,4 procent under samma period.

Sektorfördelning:

- De mest aktiva sektorerna för riskkapitalinvesteringar i Norden är företagstjänster, hälsovård och teknologi, som tillsammans stod för 58,7 procent av alla deals mellan januari och april 2024.

Den nordiska riskkapitalmarknaden kännetecknas av ett starkt fokus på värdeskapande genom operationella förbättringar och tillväxt, snarare än enbart finansiell ingenjörskonst. Detta har bidragit till regionens historiskt starka avkastning och fortsatta attraktivitet för investerare.

Källa Riksbanken
Nordic region leads European deal activity in first four months of 2024

Källa: Podd: Marknaden
https://open.spotify.com/episode/0QqRzD6Aa2dRLlLxBwFduK?si=59d6cc96d37343bf

Referenser och länkar

- 77 Seven Jokes About Accountants
- FinancesOnline.com
- Finansinspektionen
- Revisorsinspektionen
- riksbanken.se
- riksdagen.se
- Nordic Smart Government Nordic Smart Government and Business
- FAR:s branschrapporter 2013, 2021 och 2022 far.se
- Srfkonsult.se
- uc.se
- Tillväxtanalys
- ekonomifakta.se
- scb.se
- Accounting Software & Solutions | Intuit QuickBooks Global
- Redovisningstjänster - Svenskt Kvalitetsindex
- DIGG - Digitala Sverige 2022 www.digg.se

Länkar till rapporter

- alliedmarketresearch.com/accounting-services-market-A12933
- obsbusiness.com/the-future-of-accounting-trends-technologies-and-market-growth-projections/
- businessresearchinsights.com/market-reports/financial-accounting-advisory-services-market-105386
- globalgrowthinsights.com/market-reports/accounting-software-market-100014
- factmr.com/report/accounting-and-auditing-market
- gminsights.com/industry-analysis/accounting-finance-market
- einpresswire.com/article/732467997/at-9-2-cagr-accounting-services-fortifying-the-financial-foundation-of-businesses-expected-to-hit-1-5-tn-by-2032
- prnewswire.com/news-releases/accounting-services-market-to-reach--1-5-trillion-globally-by-2032-at-9-2-cagr-allied-market-research-302004559.html

2024 Global Accounting Services Industry Report

- benchmarkintl.com/insights/2024-global-accounting-services-industry-report/

Hiring demands

- roberthalf.com/us/en/insights/salary-hiring-trends/demand-for-skilled-talent/hiring-trends-and-challenges

2024 In-Demand Finance and Accounting Roles and Hiring Trends

- roberthalf.com/us/en/insights/research/data-reveals-which-finance-and-accounting-roles-are-in-highest-demand

Survey Results Are In: Charting the Future of Accounting

- cpapracticeadvisor.com/2024/09/15/survey-results-are-in-charting-the-future-of-accounting/110324/
- Bureu of labor statsitic
- bls.gov/ooh/business-and-financial/accountants-and-auditors.htm

- EY Rapport - Smart Government
  [Länk ej tillgänglig i rapporten]
- Visma och Panalitix studier
  [Länk ej specificerad]
- Blockkedjeinspirerande tekniklösningar för redovisning och skatt
  [Länk ej specificerad]
- Rapport: The Good, the Bad and the Ugly – Australiensiska marknaden
  [Länk ej specificerad]
- IBM Watson – AI inom redovisning och skatt
  [Länk ej specificerad]
- NEA-rapporten:
  - "80 % e-faktura i Sverige 2024"
- Svenskt Kvalitetsindex:
  - Undersökningar om redovisningsbranschen och kundnöjdhet
- Ekonomifakta:
  - Statistik över näringslivets struktur och antal företag per storleksklass
- DIGG - Digitala Sverige 2022:
  - Rapport om Sveriges digitalisering och internationella jämförelse
- Peppol:
  - Internationellt nätverk för elektroniska inköp och upphandling
- EU-kommissionens förslag:
  - Digital rapportering och krav på e-fakturering
    EU:s officiella webbplats
- Oxceed branschrapporter www.oxceed.se

2024 Global Accounting Services Industry Report

U.S. hiring plans and challenges

2024 In-Demand Finance and Accounting Roles and Hiring Trends | Robert Half

Survey Results Are In: Charting the Future of Accounting

Branschrapport 2023 - Utmaningar och möjligheter för redovisningsbranschen

Poddar
Survey Results Are In: Charting the Future of Accounting - CPA Practice Advisor
Bureu of labor statsitic

Accountants and Auditors : Occupational Outlook Handbook
Finance account

Rekommenderade poddar på Spotify
Marknaden - samtliga avsnitt
Follow the money - samtliga avsnitt
All-in - samtliga avsnitt
Makropodd SEB - samtliga avsnitt
The accounting Podcast - samtliga avsnitt
Accounting influencers Podcast - Samtliga avsnitt
Win-win podden - Samtliga avsnitt

VISMA | Spcs